

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ НЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 октября 1930 года

№ 4 (12167) Пятница, 5 января 1979 года

Цена 2 коп.

Утверждены основные принципы управления качеством продукции

Верным и надежным помощником командиров и организаторов отечественной промышленности, участников Всесоюзного социалистического соревнования станут основные принципы Единой системы государственного управления качеством продукции. В них аккумулирован опыт получивших широкое признание Львовской, Саратовской, Ярославской и других систем управления качеством. Документ разработан Госстандартом совместно с ГКНТ и Госпланом СССР.

Единая система государственного управления качеством продукции представляет собой совокупность мероприятий, методов и средств, обеспечивающих скоординированные действия органов управления для достижения главной цели системы — высоких темпов улучшения изделий в интересах повышения эффективности общественного производства, наиболее полного удовлетворения потребностей населения, народного хозяйства, обороны страны и экспорта.

Единая система государственного управления качеством предусматривает передачу опыта промышленности в этой области сельскому, водному, лесному хозяйству, строительству, транспорту, связи, торговле и общественному питанию, коммунальному хозяйству, службе быта. Она обеспечивает управление качеством на всех стадиях:

(ТАСС).

КАЖДЫЙ ТРУДОВОЙ ДЕНЬ — УДАРНЫЙ!

В горкоме
КПСС

ОТСТАВАНИЮ — НЕТ!

Трудными оказались первые рабочие дни нового года: после, прямо скажем, благодатной погоды вдруг — крутые морозы. Но для тех предприятий, на которых четко действуют все службы, стихия не оказалась неожиданностью, и они взяли уверенный старт в выполнении плана четвертого года пятилетки. Другое дело там, где такой четкости нет.

Вчера бюро горкома КПСС в экстренном порядке рассмотрело итоги работы в первые дни января. Информацию сделал секретарь горкома Ирини А. Ф. Душенко. Отметив, что значительное число коллективов с первого же дня работает нормально, он сосредоточил внимание на нетерпимой обстановке, сложившейся с выполнением плана на предприятиях.

Угольщики за два дня выдоложили 29 тысяч тонн, из которых 17 тысяч приходится на долю разреза «Моховский», более 5000 тонн — на шахту имени Кирова, около 3000 тонн — на шахту имени 7 Ноября. При некоторых объективных обстоятельствах, главные причины — внутреннего порядка. Достаточно сказать, что раз-

рез за два дня не дали тонны угля.

Явная беспечность проявилась на электротепловом заводе, где только из-за того, что вышел из строя не подготовленный к зиме двигатель дымососа заводской котельной, был полностью сорван суточный план выпуска ламп 2 января, немногим лучше было положение на следующий день.

На «Кузбассэлементе» из-за плохого снабжения котельной завода водой в цехах было холодно и программа выпуска продукции первых двух суток сорвана. Причем в плохом водоснабжении повинно само руководство завода.

Затем были заслушаны объяснения ряда руководителей.

Выступившие в ходе обсуждения вопроса первый секретарь ГК КПСС П. П. Белоногов, другие члены бюро дали суровую оценку фактам безответственного отношения к созданию условий для ритмичной работы руководителей названных уже предприятий, а также ПТУ, завода КИДС, гормолзавода, автоколонны № 1337, ПАТП № 1 и недостойным по-

пыткам их оправдать свои упущения.

Бюро горкома КПСС своим постановлением признало нетерпимой обстановку, сложившуюся на ряде предприятий, и осудило неправильные действия руководителей, допустивших беспечность и неорганизованность в организации четкой работы.

Приняты к сведению заявления этих руководителей, что они сделают все необходимое для исправления положения. Бюро потребовало также принять дополнительные меры для обеспечения ритмичной работы предприятий.

Бюро обязало партийные организации создать в трудовых коллективах атмосферу активного творческого труда по выполнению планов и обязательств 4-го года пятилетки, усилить контроль за хозяйственной деятельностью. К созданию условий для ритмичной работы коллективов, развертывания социалистического соревнования привлечено также внимание профсоюзных и комсомольских организаций, народного контроля.

Бюро наказало в партийном порядке ряд руководителей, не обеспечивших ритмичной работы коллективов.

К новой цели

В нашей газете уже сообщалось, что бригада заступленного шахтера РСФСР М. И. Цуканова в декабре вела скоростную проходку наклонного бремсберга на шахте «Ок-

тябрьская». В результате хорошо организованного труда, добросовестной работы коллектива пройдено 180 метров бремсберга вместо 110 по плану.

На январь бригаде доведено задание пройти 160 метров наклонного бремсберга. Для скоростной проходки руководство

участка во главе с А. А. Володиным создало хорошие условия труда. В первый же день работы в новом году бригада М. И. Цуканова прошла пять метров бремсберга — столько, сколько и намечалось по графику.

Г. ДМИТРИЕВ.



УСПЕХИ КОЛЛЕКТИВА

Хорошо потрудились в прошедшем году коллектив Польсаевского завода крупнопанельного домостроения. В июне, на месяц раньше срока, завод вышел на проектную мощность. Досрочно выполнено годовое задание по реализации продукции и производительности труда.

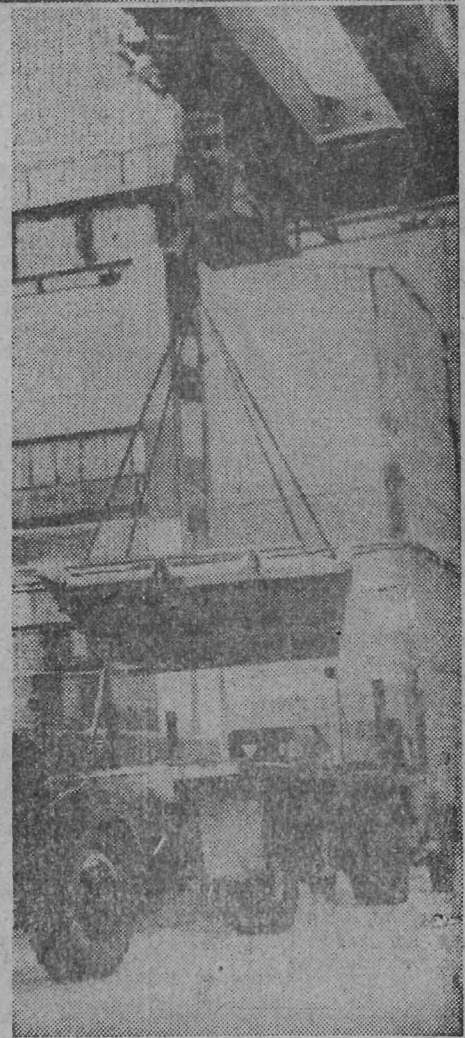
Высоких результатов добился в 1978 году второй цех завода. План выпуска товарной продукции выполнен на 145 процентов. За год здесь изготовлено 52727 кубометров сборного железобетона при плане 46510 кубометров.

Доброй славой на заводе пользуется бригада формовщиков этого цеха, возглавляемая Александром Михайловичем Медведевым. Годовые социалистические обязательства передовой коллектив выполнил еще в октябре.

Тон в работе задает сам бригадир. Он — умелый организатор, хороший специалист, душой болеет за дела коллектива. И поэтому здесь крепкая трудовая дисциплина, высокая производительность труда. А норма выработки на 20 процентов превышает плановую.

На снимках: бригада А. М. Медведева: идет отгрузка готовых панелей для строек.

Фото В. Кириллова.



РИТМ ДОБЫЧИ УГЛЯ

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ШАХТ ЗА ГОД И ДЕКАБРЬ 1978 ГОДА
В первой и третьей колонках показан процент выполнения годового и декабрьского планов, во второй и четвертой — добыча угля за год и декабрь (в тоннах ± к плану).

Имени 7 Ноября	106	+ 145552	103	+ 6823
«Кузнецкая»	104	+ 77468	103	+ 4911
«Польсаевская»	104	+ 83207	106	+ 11417
«Заречная»	103	+ 30900	107	+ 6000
Разрез «Моховский»	102	+ 51946	105	+ 9599
Имени Ярославского	102	+ 35863	108	+ 15506
Шахтоуправление				
«Кольчугинское»	101	+ 14617	101	+ 2205
Имени Кирова	100	+ 1497	93	+ 20066
«Октябрьская»	97	+ 74835	87	+ 32265
«Комсомолец»	91	+ 229475	103	+ 7014
Ленинское				
шахтоуправление	63	+ 51077	38	+ 10500
По руднику		+ 85663		+ 643

Несмотря на большие трудности, третий год десятилетия закончен перевыполнением. Лишь три предприятия — шахты «Комсомолец», «Октябрьская» и Ленинское шахтоуправление не справились с годовым планом. Были на это и объективные и субъективные причины. Например, на шахте «Комсомолец» долг по добыче мог бы быть гораздо меньшим, если бы инженерно-технические работники проявили должное внимание к своевременному монтажу новых лав, к подготовке очистного фронта. Почти аналогичная кар-

тина и на шахте «Октябрьская». Только два этих предприятия в суммарной добыче задолжали к годовому плану более 300 тысяч тонн угля.

Большой долг и у горняков Ленинского шахтоуправления — 51 тысяча тонн. Годовой план здесь выполнен лишь на 63 процента. В начале прошлого года это предприятие работало неплохо. Удачно здесь шло освоение новой техники, технологии выемки угля, но из-за маркшейдерского просчета в шахту прорвалась вода, темпы добычи угля резко упали. Последствия ава-

рий здесь еще не ликвидированы, поэтому есть опасения, что и в новом году шахтоуправление будет работать неудовлетворительно. Нужно с первых дней принять все меры для ликвидации отставания. Ибо долг этого небольшого предприятия ложится тяжелым бременем на плечи других шахт.

1979 год для горняков нашего рудника будет еще более напряженным. Поэтому сейчас важно с первых дней полнее использовать каждую рабочую минуту. Уроки минувшего года должны быть учтены.



Ускоряя освоение мощностей

ЛИПЕЦК. Двухсоттысячная тонна металла выпущена из шестой доменной печи, которая недавно введена в строй на Новолипецком металлургическом заводе. Коллектив резко сокращает сроки освоения проектных мощностей чугуноплавильных агрегатов. В новой печи, которая будет давать ежегодно 2 миллиона 200 тысяч тонн чугуна, выплавляется уже по шесть тысяч тонн металла в сутки.

Электрические землекопы

СВЕРДЛОВСК. На «Уралмаше» изготовлены узлы тысячного с начала пятилетки карьерного экскаватора. Эти мощные электрические машины, которые справляются с крепкими скальными породами, поднимая их почти по пять кубометров за один прием, используют добытчики руд, строители. Учитывая большой спрос, коллектив предприятия настойчиво совершенствует технику, уже несколько раз аттестованную государственным Знаком качества.

Копилка бережливых

ЛЬВОВ. В течение месяца не придется заботиться о лесоматериалах шахте «Великомостовская» — на счету коллектива — свыше трехсот кубометров деревянной крепи, сэкономленной за год благодаря эффективной деятельности группы народного контроля. Дозорные вместе со специалистами установили нормы, позволяющие вновь использовать около 80 процентов деревянной крепи после завершения горных выработок. Народные контролеры помогли собрать в нынешнем году также 600 тысяч киловатт-часов электроэнергии и свыше 300 тонн металла.

Растут ЛЭП

СЕМИПАЛАТИНСК. В предгорьях Тарбагатай шагнули опоры линии электропередачи Семипалатинск-Маканчи-Акшюка. Поставлен под напряжение последний участок этой ЛЭП, обеспечивающий электроэнергией совхозы самой отдаленной зоны животноводства. За три года в Семипалатинской области проложено более трех тысяч километров высоковольтных линий.

Новая коксовая батарея

ЧЕРЕПОВЕЦ (Вологодская область). Отправили доменщика первую партию топлива коксохимии металлургического завода. Этот кокс получен на новой, десятой, большегрузной батарее. С вводом в строй агрегата производство кокса превысит шесть миллионов тонн в год. (ТАСС).

Горным работам — высокую эффективность

ТЕМПЫ БУДУТ РАСТИ

В 1978 году коллектив участка № 7 шахты «Полюсаевская» трудился ударному. 13 декабря бригада В. М. Жукова рапортовала о добыче 700-тысячной тонны угля, а к концу года добыла 750 тысяч тонн. Это большая трудовая победа.

В настоящее время суточная добыча здесь доведена до трех тысяч тонн угля, а среднемесячная производительность горнорабочего составила 1130 т. Главное в успехе, конечно, люди, их отношение к труду. Здесь есть с кого брать пример. Это прежде всего начальник участка Иван Семенович Ганьшин и бригадир Виктор Михайлович Жуков. Увлеченные, преданные своему делу, они ведут за собой коллектив к освоению новых рубежей. На них равняются, ими гордятся.

Некоторые горнорабочие бригады с ревностью относятся к тому, что начальник участка много внимания уделяет ремонтной смене, которой руководят молодой механик В. С. Купенко и звеньевой И. М. Ильин. И это неспроста. Для ремонтной смены отводится всего три часа в сутки. Горняки же успевают за это время не только произвести ремонт, но еще и включить в добычу до прихода очистного звена.

На прошлой неделе, когда ремонтная смена была перегружена и занята ре-

монтом до прихода очистников, горнорабочий Краев буквально упрашивал механика:

— Виктор Сергеевич, отрежь завтра до нашего прихода хотя бы стружечку...

Люди болеют за уголь. Недаром в последние дни 1978 года счет велся по каждой тонне. Вот пример. За четыре дня до нового года бригаде оставалось добыть до 750 тысяч тонн 15 тысяч. Смогут ли коллектив выдать их? Об этом шел разговор почти на каждом наряде. Горняки стремились во что бы то ни стало перешагнуть 750-тысячный рубеж. И перебрались. В отдельные дни суточная добыча превышала 3200 тонн. 31 декабря вторая смена рапортовала: есть 750 тысяч тонн! Общих же итог 750585 тонн угля.

На участке на высоком уровне социалистическое соревнование между звеньями, которому верный курс дали заместитель начальника участка Г. Ф. Шиллов и бригадир В. М. Жуков. Приходя на работу, горнорабочие всегда посмотрят на доску показателей, заинтересуются, как же сработали звенья до них. И сами стараются использовать технику с полной нагрузкой, выдать больше угля за смену и за сутки в целом.

В авангарде социалистического соревнования идет комсомольско-молодежное

звено Б. Сухопарова, где тон в работе задают молодые рабочие комсомольцы В. Ежов, А. Горбунов, А. Трэмбовецкий по главе с горным мастером В. Шарком и звеньевым, которого совсем недавно приняли кандидатом в члены КПСС.

Хорошо трудится и звено И. А. Ситникова. Здесь тоже много молодых рабочих. Это комбайнер В. Шакурин, горнорабочие В. Кениг, А. Зайцев и В. Шмидт. Этому звену принадлежат два последних шахтовых рекорда сменной добычи. Сейчас максимальная добыча угля за смену составляет 1400 тонн.

В четвертом году десятой пятилетки коллектив бригады В. М. Жукова не думает снижать темпов в работе, этого не позволит рабочая совесть, но для увеличения добычи угля в текущем году при переходе к новой лаве бригаде нужен новый механизированный комплекс П-ОКП. Старым комплексом мы отработаем уже третью лаву и выданы более 1,5 млн. тонн угля без капитального ремонта. От имени коллектива бригады В. М. Жукова прошу руководство объединения «Ленинскутоль» удовлетворить нашу просьбу, чтобы в новой лаве бригада выдавала уголь новым комплексом.

П. МАЦЕЛЬ,
горный мастер участка № 7.



ТАТАРСКАЯ АССР. Казанский государственный университет имени В. И. Ульянова-Ленина — один из старейших в стране. На его базе возникли почти все вузы Казани. Сегодня в КГУ на девяти факультетах обучается около десяти тысяч студентов. На снимках: в вестибюле главного здания университета; новый корпус механико-математического факультета. Фото Е. Логвинова (Фотохроника ТАСС).

Вести из партийных организаций

На первом плане — воспитание

В профессионально-техническом училище № 38 состоялось открытое партийное собрание, на котором коммунисты обсудили задачи педколлектива по обучению и воспитанию учащихся в свете требований ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС и речи на нем Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнева. С докладом выступил директор училища А. Т. Лобанов.

Он подчеркнул, что коллектив неплохо зарекомендовал себя в ушедшем году. Учащиеся приняли активное участие во Всесоюзном конкурсе за звание «Лучший по профессии» и заняли первое место, провели большую работу по расширению учебно-материальной базы.

Вместе с тем были отмечены и недостатки: низкая трудовая и учебная дисциплина, малоэффективность средств воспитания.

Герой Социалистического Труда, мастер производственного обучения Д. К. Придаченко в своем выступлении рассказал о том, как организовано наставничество на шахте

имени 7 Ноября, где учащиеся проходят практику. Здесь они регулярно знакомятся с передовыми методами работы бригад А. Т. Попова, В. И. Кубышева.

Заместитель директора А. Д. Новоселов рассказал в своем выступлении о причинах правонарушений. Для улучшения правового воспитания в училище организуется школа молодого юриста.

Были и другие выступления, в которых красной нитью проходила мысль об усилении воспитания подрастающего поколения.

На собрании были приняты социалистические обязательства. В них предусмотрено повышение качественной успеваемости, профессионального мастерства. Коллектив решил бороться за звание «Училище высокой культуры» и за присвоение училищу имени Героя Советского Союза А. П. Зварыгина.

Педколлектив СГПУ № 38 обязался приложить все силы, чтобы лучше работать с учащимися и сократить до минимума правонарушения, внедрить самоуправление в группах.

Ю. МУРАВЬЕВ.

О переписи населения

Одним из вопросов, обсуждавшихся на общем партийном собрании коммунистов шахты «Комсомолец», было проведение переписи населения. С сообщением выступил секретарь парткома И. И. Гребенюк.

Он рассказал о том, как будет проводиться перепись, указав, на что обратить особое внимание. Проинформировал о ходе

подготовки к этому событию на шахте.

В постановлении предложено принять необходимые меры для наведения порядка в прописке, выписке граждан. Предусмотрено оперативно провести массово-разъяснительную работу среди населения. Организованы стенды в библиотеке, клубе, административно-бытовом комбинате.

А. АРИСТАРХОВ.

Стали коммунистами

1978 год был для них годом прохождения кандидатского стажа. А на днях бюро городского комитета партии утвердило решение парткома шахты имени Кирова о приеме из кандидатов в члены Коммунистической партии Советского Союза Л. В. Ларутина, В. Е. Кудряшова, Л. Н. Кондрашенко и И. И. Елакина.

В коллективе вновь при-

нятых товарищей знают как умелых специалистов, хороших организаторов производства, вдумчивых воспитателей. Активное участие принимали они и в жизни своих партийных организаций. Круг их общественной деятельности широк: это и экономическая учеба горняков, и стенная печать, и работа с молодежью.

А. ТРОИЦКИЙ.

У РУЛЯ — БЕЗ КОМПАСА

НА ГАЗЕТНЫЕ ТЕМЫ

притом! Чтобы разрушить обманчивое состояние покоя.

Увы, этого не произошло.

Что ж, возможно, на шахте не в ладах с критикой и самокритикой, и партбюро даже не замечает этого в своем печатном органе? Тогда, может, газета сосредоточила внимание на выявлении и пропаганде передового опыта в своем коллективе? Но и этого в ней не найти. Короткие статистические информационные сообщения под sterileм заголовком «Победители определены» — не эквивалент того, что называется пропагандой передового опыта.

Что же тогда волнует газету? Точнее, что волнует редактора? Одна забота — чем заполнить две странички очередного номера. Заполняются они

довольно своеобразно: общими, рыхлыми отчетами с собраний, заседаний партбюро, шахткома и других организаций, приказами, инструкциями, планами мероприятий. А если иссякает этот источник — материалами со стороны. Не буду голодным: в 52 номерах газеты 44 отчета, приказа, положения и 25 перепечаток из других изданий, большая часть которых далека от жизни шахты «Кузнецкая».

Как то даже неудобно напоминать партийному бюро шахты очевидную истину, что многотиражная газета предприятия — это массовая рабочая трибуна, с которой идет активное обсуждение самых злободневных вопросов производственной деятельности и общественной жизни коллектива. Обсуждение, в котором

задают тон передовые рабочие, коммунисты.

Как выглядит «Путь шахтера» с этой стороны? Обратимся и здесь к цифрам. За весь год на ее страницах выступило немногим более 25 человек, из них только 5 рабочих. О содержании говорить не приходится — те же отчеты о сделанном и ни малейшего анализа положения дел.

Ну, обратимся хотя бы к одному из обязательств участка (а их опубликовано около десятка), сверить намеченное с выполненным, сказать доброе слово о победителях, укорить отстающих. Это же совсем нетрудно. Нет, не найдешь такого в газете.

Как не видно там и гневного слова о прогульщиках, выпивохах, которые приносят немалый ущерб шахте.

Так что же, нет ничего доброго в газете — может возникнуть вопрос. Буду объективен: конечно, ряд отчетов с собраний, обсуждавших злободневные вопросы жизни шахты, сыграл мобилизирующую роль в коллективе. Важные темы были затронуты в выступлениях секретаря партбюро А. Шатрова, директора шахты В. Михайлова.

Но, согласитесь, этого мало для годового комплекта даже многотиражки.

Почему же сложилось такое положение? Ответ может быть только один: потому что вершит в ней дела лишь редактор И. Тишков. А партийное бюро шахты даже не удосужилось проанализировать, о чем пишет ее печатный орган, как он ограждает задачи коллектива. Непонятная позиция бюро, тем более, что ясных и четких решений о партийном руководстве печатать у нас достаточно.

А. ЛАКИСОВ.

БЫТОВКА — ВТОРОЙ ДОМ СТРОИТЕЛЯ

В том, что труд строителя нелегок, никого убеждать не надо. Создавая блага другим, строители сами бывают порой лишены необходимых бытовых условий на рабочем месте. А ведь на нем почти половину жизни проводит человек. И от того, как оно оборудовано, зависит настроение рабочего, производительность его труда, а также состояние здоровья.

Не случайно строители бытовку считают своим вторым домом. Ведь в ней они укрываются от непогоды, обедают, проводят организационно-производственные мероприятия.

Сейчас бытовками обеспечено большинство бригад строительных управлений. Но насколько они отвечают своим требованиям, удовлетворяют нужды строителя? Побывав в бытовках на тех объектах, которые возводятся в городской черте, видишь отношение руководителей строений к быту рабочих людей, состояние техники безопасности, культуры производства, да и многое другое.

Вот, к примеру, бытовка участка № 1 Ленинского СУ № 1, который строит общежитие и профилакторий спортманежа. Вагончик как вагончик, с

тамбуром и двумя помещениями. Есть где отдохнуть в перерыв, умыться, переодеться, поесть. Тем не менее в такое помещение заходить неприятно. Стол здесь грязный, на полу мусор. Мыли ли здесь когда-нибудь пол, сказать трудно. Второе помещение не отапливается. Оно завалено деревянными чурками, инструментами... В данном случае рабочие заняли индигенную позицию, ждут помощи для наведения порядка со стороны. Этот факт еще говорит о том, что на участке слабая воспитательная работа с людьми.

В основном же все бытовки имеют общий вид, а отсюда и общие недостатки. Во-первых, во всех вагончиках одна комната — кабинет начальника участка, прораба или мастера, а вторая — раздевалка и сушилка, кухня, столовая и красный уголок вместе. Во-вторых, бытовки обогреваются «электроками», которые поглощают большое количество кислорода. В-третьих, почти во всех бытовках отсутствует эстетика. Чертежи, плакаты, обязательства еще можно увидеть. А вот репродукцию картины, стенгазету или

фотовитрину в большинстве бытовок не найдешь.

При желании же руководства участка, технадзора, самих рабочих можно многое сделать. К примеру, интересный стенд фототехники родного края и исторических памятников Москвы сделал в своем вагончике бригадир Байкальского СУ фотолюбитель Ю. Галандин. А сколько рабочей смекалки вложили для оформления вагончика рабочие бригады Ф. Голодного из Польшаевского СУ! Здесь разумно использован каждый дециметр помещения, в котором без уборщицы поддерживается идеальная чистота, висят белоснежные шторы. Не зря эта бригада не раз занимала призовые места в конкурсах на лучшую бытовку.

К сожалению, далеко не везде (как в этом вагончике) можно послушать в обед музыку, поиграть в шахматы, шашки, почитать свежую корреспонденцию.

У большинства рабочих, с которыми пришлось вести беседу, требования очень невелики:

— Мы знаем, что непростое дело создать хорошие временные бытовые условия, но найти возможность для переоборудования,

обогрева крайне необходимо. Ведь в грязной одежде не войдешь даже в автобус.

В то же время там, где нет вагончиков, длительное время не используются под бытовки те помещения, которые строят рабочие. Так произошло на строящемся доме (второй микрорайон), возводимом участком № 2 Ленинского СУ № 3. Начальник участка Р. Шайхутдинов не пошел на небольшие затраты для оборудования одной из квартир, видимо, забыв, что отдача была бы намного больше.

Тем руководителям, которые проявляют мало заботы о быте людей, нелишне было бы сходить на четвертый участок, которым руководит в Ленинском СУ № 1 М. Петренко. Здесь создан комплекс бытовок из административного вагончика, бытового, клубного и складского. О назначении каждого красноречиво говорят их названия. Заботу о людях-тружениках показывает отношение этого руководителя к бытовкам. Он знает: чем лучше будет у строителей второй дом, тем больше пользы всей стройке.

В. БОРИСОВ,
наш внештатный
корреспондент.

Каникулы, каникулы...

Зимние каникулы для ребят не только пора отдыха, но и разных интересных и важных дел. Как же проводят нынешние каникулы старшеклассники? На этот вопрос мы попросили ответить секретаря ГК ВЛКСМ Виктора ТРОФИМОВА. Вот что он рассказал:

— Каждый день каникул наполнен для ребят интересными делами. Многие школьники побывают в лагере агитпохода «Дружба» в гостях у сельских друзей. Например, старшеклассники школ № 18 и 37 подготовили концерты, с которыми они выступят не только перед школьниками, но и порадуют сельских тружеников. Приготовлены также лекции на самые разнообразные темы. Вместе со старшеклассниками в село поедут и их старшие товарищи — комсомоль-

цы шахт имени Ярославского и имени 7 Ноября.

На станции юных техников и во Дворце пионеров в эти дни многолюдно на выставках детского творчества. Они проходят в соответствии со всесоюзной Неделью науки, техники и производства. Ребята представили на выставки самые различные экспонаты, выполненные на хорошем техническом уровне.

Не пустуют в дни каникул и библиотеки. Школьники ждут здесь не только встречи с интересной

книжкой, но и различные тематические вечера и лекции.

Гостями детского дома № 2 в дни каникул станут комсомольцы шефствующих предприятий. Они посетят утренники, побеседуют с ребятами. Почетным гостем будет здесь председатель городского совета ветеранов В. Ф. Загоровский. В дар ребятам он решил отдать около ста книг своей уникальной памятной библиотеки, о которой уже рассказывалось на страницах нашей газеты.

Ну и, конечно, идет активная подготовка к последующим мероприятиям. В конце января пройдет традиционная гайдаровская неделя, областные соревнования по шахматам среди школьников. Приготовиться к ним нужно заранее.

Победители награждены Почетными грамотами.

Военно-спортивная игра «Орленок» продолжается. Следующий этап игры будет проходить в школе № 18, где учащиеся юнармейцы покажут свои знания по неполной разборке и сборке автомата Калашникова, и в городском типе ДОСААФ. Здесь пройдут соревнования по стрельбе из малокалиберной винтовки.

Г. ОСИПЕНКО,
председатель ГК
ДОСААФ.

Цветы зимой



Уникальный сад находится в центре Ленинграда, на пересечении улиц Воинова и Потемкинской. Туя, голубые ели, кедр, можжевельник, пальмы, композиции из живых цветов встречают его посетителей. Здесь на площади 560 квадратных метров расположена самая большая в стране постоянная выставка растений, предназначенных для озеленения интерьеров. Опытные специалисты знакомы с ее композицией, дают консультации по оформлению помещений.

Консультант объединения «Цветы» Ольга Наумова демонстрирует одну из своих композиций.

Фото М. Блохина.
(Фотокроника ТАСС).

Звучат позывные „Орленок“

Впервые позывные Всесоюзной комсомольской военно-спортивной игры «Орленок» прозвучали весной 1972 года. С тех пор «Орленок» успешно шагает по всей стране, приобщая к занятиям военно-техническими видами спорта, к изучению основ военного дела, к походам по местам революционной, боевой и трудовой славы нашего народа все новые и новые отряды будущих защитников Родины.

В нашем городе игра «Орленок» проходит по

этапам. Недавно в школе № 2 прошли соревнования по строевой подготовке среди юнармейцев школ города.

Отлично подготовились к ним учащиеся школы № 18. Четкость выполнения команд, слаженность были характерны для этого отделения.

Отделение юнармейцев школы № 18 заняло первое место в проведенных соревнованиях. Второе место заняли учащиеся школы № 73 и третье — представители школы № 2.

одной фазе произошло короткое замыкание. Для выяснения причины служба горэлектросети была вынуждена использовать поочередное отключение домов, о чем справедливо говорится в газете.

Вопрос улучшения электроснабжения поселка рассмотрен на сессии поссовета, на расширенном совещании у заместителя председателя горисполкома В. В. Бусовикова. С этим вопросом исполком поссовета обращался к депутату Верховного

Совета, министру угольной промышленности Б. Ф. Братченко. Результаты положительные. В 1979 году проектируется строительство новой высоковольтной линии. В настоящий момент идет подготовка к ремонту ЛЭП-35 силами дирекции строящихся предприятий. К тому, что уже было сделано, силами горэлектросети на ЛЭП-04 и на ЛЭП-6 намечается продолжить замену особо ветхих участков электролиний.

Согласно заявке исполкома, горэлектрострой произведет подрезку деревьев в первую очередь под линиями электропередач.

Домоуправу ЖЭКа № 4 Е. А. Власовой сделано замечание о том, что доступ к электрорубильникам, расположенным в подвальной части домов, свободен. Предложено принять срочные меры.

А. НОВИКОВ,
председатель исполкома
Никитинского поссовета.

Меры приняты

В «Коротких сигналах» («Ленинский шахтер» № 225) говорилось о плохом электроснабжении поселка Никитинка. Заметка обсуждена на заседании исполкома поселкового Совета. Факты подтвердились. В октябре электроснабжение пятого микрорайона по вине горэлектросети прерывалось 28 и 29-го, когда на

НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

ЗА ФАСАДОМ «СВОБОДНОГО МИРА»



Израильские оккупационные власти развернули на оккупированных арабских территориях кампанию террора, стремясь подавить волю палестинцев, единодушно выступающих против планов предоставления им фальшивого «самоуправления».

Подразделения тель-авивской армии силой разгоняют происходящие на Западном берегу реки Иордан и в секторе Газа массовые демонстрации солидарности с борьбой арабского народа Палестины за восстановление его пограничных прав, пытаются положить конец выступлению протеста против попыток навязать этим оккупированным арабским землям кампандовские соглашения.

На снимке: вооруженные израильские солдаты в городе Рамаллах на оккупированном Западном берегу реки Иордан.

Телефото ЮПИ-ТАСС.

«ФАБРИКИ БЕЗРАБОТНЫХ»

Каждое утро 27-летний римлянин Роберто Черони ставит небольшой столик на тротуаре, неподалеку от знаменитой площади Испания, раскладывает на нем тысячи новых рабочих мест. Нехитрые сувениры, рассчитанные на туристов. Его «рабочий день» продолжается 12 часов. Заработанных таким образом денег едва хватает на пропитание. Три года назад Роберто окончил филологический факультет римского университета и тут же влился в многотысячную армию итальянских безработных.

Безработица среди молодежи — истинный бич современной Италии, одна из проблем, решение которых не терпит отлагательства. Сейчас не могут найти работу около 1,2 миллиона молодых людей в возрасте до 29 лет, из них 500 тысяч — выпускники школ и вузов. С горькой иронией печать называет итальянские вузы «фабриками безработных».

Первой конкретной попыткой решить эту проблему явился одобренный летом 1977 года закон о мерах по борьбе с безработицей среди молодежи. Он предусматривал, в частности, выделение государством в течение четырех лет 1060 миллиардов лир для выплаты владельцам промышленных предприятий и землевладельцам, которые согласятся принимать на работу молодых людей.

Однако широко разрекламированный правительством закон фактически потерпел крах. Им предусматривалось создание 500 тысяч новых рабочих мест. Но, например, в Риме, где в бюро по трудоустройству были зарегистрированы почти 50 тысяч молодых людей, работой по новому закону были обеспечены всего 400 человек.

По мнению профсоюзных лидеров, провал закона объясняется прежде всего открытым саботажем со стороны предпринимателей, а также прекращающимся спадом производства в целом ряде отраслей промышленности. Положение молодых итальянцев обостряется в связи с острым кризисом, который переживает система образования. Не случайно университеты стали местом сильных студенческих волнений, которыми воспользовались реакционные силы для нагнетания обстановки напряженности в стране.

Тем временем молодые люди с дипломами в кармане подыскивают себе хоть какое-нибудь занятие, пусть не имеющее даже отдаленного отношения к полученной ими специальности. Тысячи человек принимают участие в унизительных «конкурсах безработных», где на замещение нескольких вакантных мест библиотекарей или клерков претендуют сотни.

(ТАСС).



В страхе перед растущими успехами бойцов патристических сил Зимбабве расистский режим Родезии, пытаясь продлить свое существование, прибегает к массовой мобилизации белого населения, включая женщин в возрасте от 17 до 50 лет.

На снимке: учебные стрельбы в одном из женских подразделений родезийской армии.

Фото Камера Пресс — ТАСС.

ПОЕЗД ЗДОРОВЬЯ



НОВОСИБИРСК. Большую популярность завоевали у любителей лыжных прогулок путешествия на поезде здоровья, организуемые бюро международного молодежного туризма «Спутник». В первые выходные дни наступившей зимы в Горную Шорию отправился туристический поезд. Его пассажирами стали рабочие завода имени В. И. Ленина «Сибтекстильмаш», управления строительства «Сибкадетстрой» и других предприятий (на левом снимке).

Среди заснеженной тайги состоялся праздник открытия туристского се-

зона, в программе которого были спортивные игры, лыжная эстафета. Пассажиры поезда здоровья совершили увлекательные лыжные походы в ущелье «Сказочное», на пик Конников, перевал Полякова.

Всего для туристов «Спутника» в Горной Шории организовано более 20 лыжных маршрутов.

На правом снимке: Денис Либхак и его мама — инженер завода «Тяжстанкогидропресс» готовятся к походу.

Фото А. Полякова (Фотохроника ТАСС).

Выплачивается ежегодно

В первых числах января Котов уволился по собственному желанию. Хотя он добросовестно отработал весь предыдущий год, администрация предприятия решила не выплачивать ему тринадцатую зарплату, мотивируя это тем, что приказ об увольнении был издан до приказа о выплате ежегодного вознаграждения. Котов счел, что с ним обошлись несправедливо. Возник спор. Он был решен судом в пользу истца. Прежде всего потому, что вознаграждение по итогам годовой работы выплачивается всем членам коллектива, проработавшим в течение всего календарного года. Согласно статье 38 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, этот вид вознаграждения устанавливается в дополнение к действующим системам оплаты труда.

Тринадцатая зарплата выплачивается рабочим и служащим из фонда, образуемого за счет прибыли, полученной предприятием или организацией. Размер вознаграждения определяется с учетом результатов труда работника и продолжительности его непрерывного стажа. Эти принципы нашли отражение в кодексах законов о труде всех союзных республик. В КЗоТ РСФСР, например, они зафиксированы в статье 84.

На основе этих принципов выработаны и заводские положения о порядке выплаты вознаграждения по итогам годовой работы. Местные (локальные) положения утверждаются администрацией предприятия или организации по согласованию с ФЗМ профсоюза. Во избежание

Наша консультация

недоразумений Госкомтруд СССР и ВЦСПС утвердили межотраслевые «Рекомендации о порядке и условиях выплаты работникам предприятий и организаций народного хозяйства вознаграждения за общие результаты работы по итогам за год». Они опубликованы в десятом номере Бюллетеня Госкомтруда СССР за 1977 год.

Тринадцатая зарплата выплачивается всем рабочим и служащим, состоящим в штате конкретного предприятия. Она начисляется исходя из фактического заработка работника, а не ставки, которая ему установлена. Для того, чтобы получить первое годовое вознаграждение, нужно проработать на заводе, фабрике, организации не меньше полного календарного года.

Лица, проработавшие меньший срок, могут по-

лучить тринадцатую зарплату, но при наличии уважительных причин. Их примерный перечень приводится в названных рекомендациях. Это — призыв на службу в Вооруженные Силы СССР, обучение на курсах повышения квалификации с отрывом от производства по направлению предприятия, работа на выборных должностях в партийных, советских, профсоюзных, комсомольских органах. Сюда же относится и увольнение в связи с переходом на пенсию по возрасту или инвалидности.

Размер вознаграждения конкретному работнику может быть увеличен или уменьшен в зависимости от его вклада в производство. Надбавка или сокращение, как правило, не должны превышать 25 процентов от общей суммы вознаграждения. Причинами для уменьшения размера тринадцатой зарплат могут быть производственные упущения, нарушения трудовой дисциплины.

Споры по всем вопросам, связанным с вознаграждением по итогам годовой работы предприятия, разрешаются в комиссиях ФЗМ профсоюза и народных судах.

И. ГРАНКИН,
юрист ТАСС.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ САД:
АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

Коллективным садоводством и огородничеством сегодня занимаются в нашей стране свыше восьми миллионов человек. Ежегодно они производят 400—500 тысяч тонн фруктов и ягод, около четырех миллионов тонн овощей и картофеля.

Новые типовые уставы садоводческих товариществ рабочих и служащих утверждены в РСФСР и на Украине. Вносятся изменения и в уставы, действующие в других союзных республиках. Они направлены на дальнейшее развитие коллективного садоводства и огородничества, увеличение производства сельскохозяйственной продукции в личных подсобных хозяйствах рабочих, служащих, колхозников.

Коллективным товариществам предоставлено право возводить по утвержденным проектам пансионаты, плодохранилища и другие постройки обще-

го пользования. Для благоустройства садовых участков разрешено использовать часть средств предприятий из фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства. Члены товариществ могут заниматься кролиководством, птицеводством, пчеловодством, виноградарством. На приобретение или строительство домиков и благоустройство садовых участков можно получить ссуду в Госбанке СССР.

Совместно с советскими и хозяйственными органами профсоюзы осуществляют ряд мер, способствующих расширению деятельности садоводческих товариществ и коллективного огородничества. Только в Российской Федерации в 1978 году при предприятиях создано более двух тысяч товариществ, в которые вступили семисот тысяч рабочих и служащих.

(ТАСС).

Хозяйство назвали «Металлург»

Значительную часть сельскохозяйственной продукции цеховые столовые Кузнецкого металлургического комбината в течение всего года получают от собственного подсобного хозяйства, которое получило название «Металлург». Оно отличается высоким уровнем механизации основных работ. И это не удивительно: ведь комбинат располагает опытными инженерными кадрами, солидной материальной базой. Без особых затрат и за короткое время механизировали теплицы, овощехранилища, сортировочные пункты, погрузку и разгрузку картофеля и овощей. В результате на многих трудоемких операциях, где обычно требуется 20—30 работников, в «Металлурге» легко управляют один-два человека. Как и в основном производстве, дела в «зеленом цехе» предприятия поставлены

на индустриальную основу.

Если раньше устаревшее оборудование комбината, как правило, шло под пресс и на переплав, то теперь часть двигателей, электрооборудования, станков с пользой продолжают свою вторую службу на молочных фермах и в мастерских подсобного хозяйства.

О развитии подсобных хозяйств на предприятиях неоднократно говорил товарищ Л. И. Брежнев во время поездки по районам Сибири и Дальнего Востока. Эту мысль высказал он и на ноябрьском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС.

По примеру кузнецких металлургов ряд заводов, электростанций и шахт Кузбасса создают свои «зеленые цехи».

Е. ПАСТУШЕНКО,
корр. ТАСС.
г. Новокузнецк.
Кемеровская область.

ЖИВОЙ ИНДИКАТОР ЧИСТОТЫ

Роль индикатора чистоты на Грозненской станции биологической очистки промышленных стоков взяла на себя рыба. В больших прудах-отстойниках ныне обитают и размножаются зеркальный карп, сазан, белый амур, толстолобик. Они-то и служат верным показателем того, что техническая вода с отходами нефтепродуктов после производственного цикла очищена

на последней стадии до требуемых санитарных норм и ее можно сбрасывать в реку Суnju, протекающую через город.

Биостанция — конечное звено в цепи целой системы очистных сооружений, созданной в последнее время в индустриальном Грозном с его крупным нефтеперерабатывающим комплексом.

(ТАСС).

Кино

Кинотеатр «Победа»

ЧЕТЫРЕ МУШКЕТЕРА (Две серии) (9, 11.40, 16, 18.30, 21). КРУГОСВЕТНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ КОТА В САПОГАХ (14.20).

Кинотеатр «Сибирь»
БЕЛЫЕ ВОЛКИ (12, 16, 18, 20, 22). РОЗЫГРЫШ (10, 14).

Кинотеатр «Рассвет»
ПОВЕСТЬ ОБ АБХАЗСКОМ ПАРНЕ (16, 18, 20).

Кинотеатр «Строитель»
МОЙ ЛАСКОВЫЙ И НЕЖНЫЙ ЗВЕРЬ (16, 18, 20).

Центральный ДК
БОЛЬШАЯ КИНОПРОГРАММА МУЛЬТФИЛЬМОВ (17). БЕЗОТНОВЩИНА (18.30). НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ (20). Справляться по автоответчику 2-05-27.

ДК им. Ленина
ИГРА БЕЗ НИЧЬЕЙ (16, 18, 20).

ДК «Полысаевской»
ПИРАТЫ ТИХОГО ОКЕАНА (17, 20).

Клуб ВГСЧ
БОЛЬШИЕ ГОНКИ (16, 19).

Редакция газеты «Ленинский шахтер» приглашает на работу квалифицированную машинистку.

Товарищи покупатели!

Магазин «Старт» предлагает в широком ассортименте велосмоторную технику: мотоцикл «Минск», мопеды «Верховина», моторные велосипеды Д-6, «Рита», велосипеды дорожные мужские и женские, спортивные, складные «Салют», подростковые девичьи и мальчишеские. А также имеются в продаже моторолеры «Электрон», «Турист» по сниженным ценам на 50 процентов.

Товары вы можете купить в кредит и за наличный расчет. Просим посетить наш магазин по адресу: пр. Ленина, 78.

Вниманию заказчиков!

В настоящее время все ателье фабрики ремонта и пошива одежды имеют возможность в короткий срок принять и изготовить заказ на пошив пальто мужского и женского, костюма, брюк, женского легкого платья и других швейных изделий.

Администрация.

Администрация, партийная и профсоюзная организации Колычугинской автобазы глубоко скорбят по поводу преждевременной смерти шофера

КОКАРЕВА

Анатолия Алексеевича и выражают соболезнование семье и близким покойного.

Администрация, партийная, профсоюзная организации и коллектив оформительского отдела Северо-Кузбасской геологоразведочной экспедиции выражают глубокое соболезнование старшему инженеру-картографу И. С. Симоненко по поводу смерти его матери Федоры Ивановны

Новости, события, факты

КОЛЛЕКЦИЯ МОНГОЛЬСКИХ МАРОК

ОБЛАДАТЕЛЬ одной из самых больших коллекций марок Монголии — иркутский геолог Юрий Рыжов. В его коллекции более 1000 почтовых миниатюр.

— Я два года работал в аэромагнитной партии в Монгольской Народной Республике, — рассказывает он. — Вместе с монгольскими коллегами мы составляли региональную

магнитную карту поисков железорудных месторождений. В составе партии проехал на машине от Гоби до таежных северных областей. Я любил эту страну, красоту ее природы, богатство культуры и истории. Это-то меня и

натолкнуло на мысль собирать монгольские марки.

Юрий Рыжов знакомит с коллекцией. Вот первая почтовая марка. Она посвящена Монгольской Республике: выпущена в 1924 году. На ней старый герб

Монголии «Эльдэв-Очир». А вот редкая марка, не отмеченная ни в одном каталоге, — «Токарь». Серия миниатюр 1926 года. Широко представлены в коллекции марки, посвященные В. И. Ленину и Д. Сухэ-Батору, боевому со-

дружеству советской и монгольской армий.

На филателистической выставке Сибири и Дальнего Востока в Красноярске экспозиция монгольских марок Юрия Рыжова была отмечена почетным дипломом.

П. ЗУБКОВ,
корреспондент АПН.

Редактор
А. И. ЛАКИСОВ.

наш адрес и



652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-09, 2-07-12, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Высокая печать. Тираж 35800. ОП 20712. Заказ 14437.