

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ НЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
1 октября 1930 г.

№ 92 (13255) Пятница, 13 мая 1983 года

Цена 2 коп.

КАЖДЫЙ ТРУДОВОЙ ДЕНЬ — УДАРНЫЙ!

ПОБЕДИТЕЛИ ЧЕМПИОНАТА

В минувшую пятницу на шахте «Октябрьская» прошел традиционный чемпионат по достижению наивысшей производительности труда.

Среди очистных коллективов лидером стала комсомольско-молодежная бригада В. В. Елагина — инициатор городского социалистического соревнования. На-гора за сутки было выдано 3500 тонн угля, 200 из них — «плюсом». План по производительности труда

выполнен на 179 процентов. Это рекордный для очистников шахты показатель: на одного горнорабочего пришлось в среднем 97 тонн топлива при плаче 54.

Успех бригады случайным не назовешь. В апреле ею был установлен рекорд месячной добычи: на

гора выдано было около 79 тысяч тонн топлива при плаче 70200. Месячная производительность труда составила 1232 тонны на горнорабочего.

В мае коллектив решил перекрыть достигнутый рубеж и выдать 100 тысяч тонн топлива — так, молодежь решила отметить годовщину Победы над фашистской Германией, почтить память погибших в Великой Отечественной войне советских людей.

С пониманием к этой инициативе подошли ад-

министрация, общественные организации. Коллектив пополнен слесарями, горнорабочими. Значительно улучшилась транспортировка топлива.

Среди проходческих коллективов лучших результатов в день чемпионата добилась бригада Л. С. Табачникова. Ею пройдено восемь погонных метров. Задание по производительности труда выполнено на 120 процентов.

П. КОЛМАГОРОВ.

Старший инженер по организации производства.

Бьем тревогу!

ДОБЫЧА УГЛЯ

ИТОГИ РАБОТЫ ШАХТ ЗА 10 ДНЕЙ МАЯ

В первой колонке — процент выполнения плана, во второй — добыча угля (в тоннах) к плану.

Шахты объединения «Ленинскуголь»

Имя Я. Ярославского	112,5	+ 5290
Имени 7 Октября	110,6	+ 5572
Шахтоуправление «Кольчугинское»	106,7	+ 2867
«Кузнецкая»	103,8	+ 1640
«Полысаевская»	91,9	— 3359
«Октябрьская»	80,7	— 10369
Имени Кирова	79,4	— 11548
«Комсомолец»	68,4	— 13604

По шахтам объединения в городе	93,7	— 23511
Ленинское шахтоуправление	105,4	+ 139
«Заречная»	77,8	— 3298
Разрез «Моховский»	63	— 16153

По городу	90,2	— 42830
-----------	------	---------

Если на соответствующий период прошлого месяца среди шахт объединения в городе не было отстающих, то сегодня, как видно из сводки, «микусят» четыре предприятия. Чем это вызвано? Причины разные. И не во всем объективные. Конечно, шахте «Полысаевская», в пример, не достает очистного фронта. Нужно быстрее раскатать лаву № 133. Но ведь апрель и без нее отработали, записав на сверхплановый

счет свыше 15 тысяч тонн топлива. Значит, ослабили здесь внимание к имеющимся резервам.

Снова отстает шахта имени Кирова. Горное давление «задушило» одну из основных лав — 149-ю, в которой работает бригада А. Н. Зоркина. За праздничные дни здесь «насухо» посадили секции комплекса. Думается, организационно-технические меры, принимаемые сейчас на шахте, позволят предприятию уже в ближай-

шее время встать на выполнение плана. К концу месяца с нулевым лагом № 5 «Октябрьской» комплексом МК-75, возможности для этого возрастут.

Беда шахты «Комсомолец» — в недостатке действующего очистного фронта. Основная нагрузка приходится сейчас на бригады Р. Ф. Путикова и М. В. Качесова. Но им одним план всего предприятия, естественно, не вытянуть. Задача такая — в сжатые сроки раскатать лавы № 197 и 209.

Не хватает одной лавы на «Октябрьской» — на перемонтаже 224-й. Вдобавок, на «Затуханки» лавы № 776. Сложны условия отработки других. Май коллектив — бригада В. В. Елагина — продолжает сейчас разрезную печь и пока не в полном объеме дает запланированную добычу. По вышенной должна быть отдача и других бригад. Ниже своих возможностей работает сегодня коллектив М. Д. Мочалова: из 232-й лавы добывается пока в среднем по 500 тонн за сутки, нужно же

выходить на режим тысячной нагрузки на забой. Для того, чтобы у комсомольско-молодежной бригады А. А. Волонина не было разрыва в добыче, в лаве № 777 нужно ускорить монтаж канатной дорожки.

Сложно по традиции, с отставания начал май коллектив разреза «Моховский». Но ведь по-другому складывался апрель! Более половины месячного «плюса» здесь взяли именно за первую десятидневку. Значит, можно преодолеть издержки технологий, по которой именно в начальный период месяца не хватает фронта работ!

Возможности предприятия хорошо проявились в ходе месячника наивысшей производительности труда. И нельзя мириться с последовательным снижением добычи. Долг каждого участника угольного производства — работать с максимальной отдачей. Следует также внимательно проанализировать опыт организации труда в период прошедшего месячника, широко внедрять его во всех коллективах.



Высокопроизводительно трудится в мае коллектив участка № 6 шахты «Кузнецкая». За первую декаду этого месяца горняками добыто около тысячи тонн угля сверх плана.

Немалый вклад в общий успех вносит машинист горновыемочных машин Михаил Милованов. Он хорошо знает вверенную ему технику, умело ее эксплуатирует.

На снимке: машинист горновыемочных машин М. Милованов. Фото И. ТИШКОВА.

ПО КУЗБАССУ

МЕЖДУРЕЧЕНСК

Здесь прошел первый «день дисциплины». На предприятиях, в организациях, учреждениях были проведены рейды администрации и общественности по проверке соблюдения правил внутреннего распорядка, использования рабочего времени. Выявленные нарушения стали предметом обсуждения на заседаниях советов профилантин, товарищеских судов, штабов дисциплины.

Проанализировав первые итоги, городской штаб дисциплины, созданный при горкоме КПСС, отметил, что новая форма укрепления порядка на производстве принесет несомненные плоды.

ПРОКОПЬЕВСК. Авторский коллектив КузНИИУ разработал и передал в серийное производство новый тип металлической анкерной крепи — АКМ. Она предназначена для крепления горных выработок. Новое изобретение гарантирует прочное закрепление анкеров в скажинах малого диаметра. Вес нового анкера на 1,5—2 килограмма меньше.

Полный перевод шахт Кузбасса на новую анкерную крепь позволит ежегодно экономить 1500 тонн металла.

НОВОКУЗНЕЦК. С литыми скворотками, которые выпускают новокуз-

нецкие алюминщики, знакомы многие хозяева не только в нашей области.

Теперь к этим изделиям прибавятся формы для приготовления печенья, пельменницы, молотки для отбивания мяса, а также валялки и мебельная фурнитура. С пуском нового участка ширпотреба завод ежегодно будет выпускать таких товаров на миллион рублей.

КЕМЕРОВО. В новое здание на проспекте Шахтеров в Рудничном районе переехала стоматологическая поликлиника № 3.

Просторные, светлые кабинеты оборудованы современной медицинской техникой, в том числе высокоскоростными бормашинами.

Поликлиника рассчитана на 500 посещений в смену.

ЮРГА. В городе состоялось торжественное открытие салона обрядовых услуг.

В этом здании юргинцы смогут получить консультации о ритуалах и обрядах, об оформлении свадебного стола. Здесь можно будет получить на прокат обрядовые принадлежности, сфотографировать молодоженов, заказать тексты приглашений, поздравлений и многое другое, вплоть до врачебной консультации. Здесь же будет проводиться и регистрация браков.

Подборка подготовлена по материалам городских газет.

ТЕМПЫ ВЫСОКИЕ

На заводе «Красный Октябрь» состоялось заседание профкома по подведению итогов работы коллектива в ударный месячник. Трудящиеся предприятия успешно справились с обязательствами. Реализовано производство дополнительно к плану на 170 тысяч рублей вместо намеченных 50 тысяч.

Победителем в социальном соревновании среди цехов первой группы признан коллектив котельно-кузнечного цеха (начальник Б. П. Гудков). Им выдано продукции на 943 тысячи

рублей, из которых на 72 тысячи — сверх задания.

Во второй группе лучшим признан коллектив транспортного участка (начальник В. И. Харитонов).

В цехе РГШО бригады Р. Ж. Адельханова и А. А. Жукова перекрыли задание апреля на 40 процентов. Не менее значительные результаты у коллектива, возглавляемого В. А. Мануйленко из котельно-кузнечного цеха. Задание перекрыто тоже на 40 процентов. На электроподъемном участке от-

личилась бригада Г. Н. Щербак. Отремонтировано и собрано электродвигателей в полтора раза больше запланированного. Отлично потрудились бригады С. П. Козуба с литейного участка, каменщиков П. И. Кравчи-ка.

По итогам социальное соревнование семи бригадам присвоено почетное звание «Лучшая бригада», а 25 рабочим — «Лучший по профессии». Высокие результаты, достигнутые в ударный месячник, трудящиеся завода закрепляют в мае.

М. ПЛОТНИКОВ. Инженер по социальным.

С ЛЕНТЫ ТЕЛТАЙПА • С ЛЕНТЫ ТЕЛТАЙПА

По Советскому Союзу

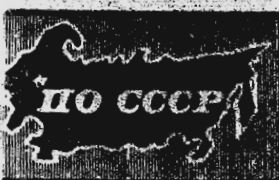
МОСКВА. Завершились гидравлические испытания участка магистрального газопровода Уренгой — Помары — Ужгород. Успешно выдержала экзамен первая тысяча километров трассы, которая прошла через районы Поволжья, Предуралья, западной части Тюменской области. Высокий, четкий ритм характерен для всей стройки. Строители вышли на финишную прямую: до последнего шва на сварку труб магистраль осталось

несколько десятков километров.

ДАУГАВПИЛС (Латвийская ССР). Не грозит простой технике на севере подшефным хозяйством Даугавпилсского локомотивного завода. Предприятие наладило серийное производство запасных частей более 30 наименований. Запасами, на необходимые детали стали диагностические карты, составленные специалистами завода на всю технику подшефных колхозов и совхозов.

СЕВЕРОМУДСК (Бурятская АССР). Эстафету рекордов проходчики тоннельного отряда № 11 продолжили на бетонировании восточного участка Северомудского тоннеля. Они первыми закончили горные работы и приступили к отделке подземного перехода. Сооружают этот пятнадцатикилометровый коридор несколько подразделений «БАМтоннельстрой». Отличиться среди опытных специалистов не так просто. Однако слово рекорда в этом популяризации «коллектива» единственного отряда.

(ТАСС)



Фотоинформация



ПРИМОРСКИЙ КРАЙ.

Морской заповедник в заливе Петра Великого — уникальный уголок природы Дальнего Востока — стал для советских ученых гигантской лабораторией, своеобразным полигоном для морских исследований.

В центральной части заповедника ученые стремятся максимально сократить генетический фон, сюда закладывают человека без специального разрешения не входить.

На границе с морским заповедником раскинулась живописная бухта Митяев, на берегах которой создана Экспериментальная база Тихоокеанского океанологического института Дальневосточного научного центра Академии наук СССР. На этой базе работают ученые из многих других научных институтов страны.

На снимке: инженер Тамара Надейко и представитель Томского университета Сергей Шарыгин изучают «трофеи», добытые на дне бухты Витязь.

Фото С. КОЗЛОВА.



Грузинские национальные мотивы преобладают в образцах одежды, созданных конструкторами тбилисского Дома моделей. Вышивки, орнаменты с использованием народных рисунков и расцветок украшают элегантные женские костюмы, пальто и ансамбли, спортивные комплекты из однотонных и клетчатых тканей.

Свыше пятисот моделей предложили тбилисские конструкторы швейных фабрик Министрства легкой промышленности Грузинской ССР.

На снимке: элегантные женские костюмы и платья из шерстяной клетчатой ткани в отдалении. Фото С. АНДРЕАШВИЛИ и Г. АНДРЕАШВИЛИ (Фотокорреспондент ТАСС).

Сознательная дисциплина — залог успеха

В. МАТВЕЕВА,
секретарь ГК КПСС

Идет пятый месяц третьего года XI пятилетки. Напряженно работает промышленность нашего трудового народа. Не выполнен план по реализации продукции. Есть существенные недостатки в выполнении социально-экономической программы, в развитии активности каждого трудового коллектива.

Оценивая состояние дел в свете требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, невольно задаешься вопросом: где же и в чем мы теряем? Ведь у нас такие возможности! Рудник — один из самых современных по степени механизации и автоматизации. История города тесно связана со многими интересными революционными и трудовыми событиями. А какие люди сегодня — бескорыстные, открытые, работящие! И все-таки эти неопределенные духовные и социальные резервы не используются сполна.

Хорошо известен коллектив шахты имени Ярославского. Горняки десятилетиями добывают 10-й пятилетки, успешно работают и в новой, одиннадцатой. В прошлом году было добыто сверх плана 1146 тысяч тонн угля. Успех, как видно, налицо. И в этом неоспоримая заслуга коллектива. Но все ли возможно здесь использовано, все ли здесь так хорошо? В качестве примера приведу цифры: только в прошлом году шахтерами «Ярославни» из-за прогулов потеряно 413 человеко-дней. Это равнозначно добыче в 30 тысяч тонн угля.

В целом же по городу эти потери составили более 40 тысяч человеко-дней. Невольно возникает вопрос: часто ли и достаточно ли глубоко задумываемся мы над тем, сколь весома трудовая минута? В арсенале городского идеологического актива есть средства и методы воздействия непосредственно на умы и сердца всех рабочих. Ведь большой ущерб производству наносится именно по вине самих рабочих в результате прогулов, опозданий, ухода до конца смены.

К сожалению, тенденция к снижению нарушений трудовой дисциплины прослеживается не во всех трудовых коллективах, в отдельных допущен даже рост прогулов, возросла текучесть.

Глубоко анализируя эти процессы, мы еще раз убеждаемся, что борьба за укрепление трудовой дисциплины — дело, требующее комплексного подхода. Многие здесь знают вдумчивая воспитательная работа, умелое сочетание моральных и материальных стимулов, принципиальная позиция коллектива и, безусловно, хорошая организация труда. Как показывает практика, уровень дисциплины намного выше в тех бригадах, которые работают по единому наряду и

зарплату каждого члена определяют с учетом коэффициента трудового участия. На комбинате суконном комбинате сейчас действует 145 таких бригад. Прогресс, потеря рабочего времени у них намного меньше, чем в остальных коллективах. Все объясняется просто: бригада не потерпит, чтобы кто-то из ее членов лодыжничал, так как человек быстро приходит к порядку, научат дорожить рабочим временем.

В городе немало трудовых коллективов, которые успешно справляются с планами и социалистическими обязательствами.

Устойчиво работает коллектив ордена Трудового Красного Знамени шахты имени 7 Января. В юбилейном, 1982 году здесь намечено возросла добыча. Почти весь прирост получен за счет роста производительности труда. Сохранился на этой шахте и текучесть кадров. Трудиться на этом предприятии всегда было престижно, а сегодня это честь вдвойне. Впервые в городе встал на миллионный рубеж добычи угля в честь 100-летия рудника коллектив комсомольско-молодежной бригады, возглавляемый молодым коммунистом Николаем Емельяновым.

Однако наряду с таким примером есть и факты другого плана. Треть шахтерских комсомольско-молодежных бригад не справляется с планами и социалистическими обязательствами, среди прогульщиков около половины — молодые люди в возрасте до 30 лет.

Под пристальным вниманием городского комитета партии находятся процессы, происходящие в строительных организациях. В решении социально-экономических вопросов этой отрасли принадлежит особая роль. Дисциплина строителей — трудовая, технологическая, плановая — пока, нужно откровенно признать, не отвечает требованиям ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

Вместе с тем есть множество резервов, которые помогают эффективному использованию рабочего времени на стройке. Один из них — бригадный подряд. Например, в тресте «Ленинскпромстрой» героическая слава идет о бригаде Ю. С. Галадина, одной из первых применившей в работе зленинский метод. У этого коллектива каждая рабочая минута на самом строгом учете.

Есть в строительных подразделениях и ряд других коллективов, где тоже все 480 минут рабочей смены используют высокопроизводительно.

Однако в целом по городу потери рабочего времени среди строителей еще велики. Почти для всех подразделений этой

отрасли характерны нарушения дисциплины плановых.

В жизни каждого трудового коллектива есть свои трудности, проблемы, сложности. Но как сегодня на предприятиях ощущается явная нехватка оперативной информации по основным, узловым вопросам этой жизни! Ведь очень важно не просто иметь данные о той же дисциплине, но и уметь своевременно выявить тенденции, видеть причины тех или иных изъятий в работе. Это можно четко проследить на примере шахты имени Кирова.

С 1979 года не справляется этот коллектив с планом. Еще год назад увольнения носили здесь массовый характер. Уходили отсюда многие, но и устраивались на работу те, кому на других шахтах двери были закрыты. Однако научились на шахте своевременно реагировать на нарушения трудовой дисциплины: стены «Палин в колесе» никогда не пустует. И сатирическая зарисовка пьяницы, лодыря, прогульщика пользуется спросом на простом месте. Реакция на это быстрое действие, равнодушных здесь не бывает.

Сегодня широко обсуждая, рассматривая, анализируя вопросы дисциплины в трудовых коллективах, мы отмечаем возросшую роль партийных организаций, других общественных институтов в решении этой задачи. Более конкретная стала работа и городского комитета партии в этом направлении. Ведь как прежде бывало? Мы часто фиксировали упущения или недостатки на том или ином участке работы. Поправляли там дело, а завтра, случалось, стали жаловаться с тем же в другом месте. Теперь стараемся за фактами увидеть проблему, подойти к ней все-таки не только в масштабе отдельного коллектива или отрасли, но и города в целом.

В городе ужесточились требования к нарушителям дисциплины и тем, кто призван организовывать труд людей. Это бесспорно. Но, ужесточая контроль и спрос, мы отличаем не понимаем, что порядок не строится, ни одним из задушевными беседами и призывами не наведешь. Нужно, конечно, и то, и другое. И тут важна забота о человеке, которая воспитывает лучше всего. Так, как это делается у нас на комбинате-суконном комбинате.

Столовые здесь возведены в ранг важнейших производственных цехов, работают несколько точек городского Дома быта, стол заказов, здравунит под стать полилинике, открывается протестантский магазин. На многие предприятия

города приходит молодежь после окончания школы или другого учебного заведения, а также возвращающаяся из армии. И для нас очень важно, как она будет воспроизводить и уважать дисциплину труда, выработанную на одном комбинате шахтеров — кольчугинцев.

Вот почему, рассматривая вопросы трудовой дисциплины молодежи, мы пытаемся проанализировать, как же воспитывается дисциплинированность у подрастающего поколения нашего города.

В первую очередь надо было выяснить, как и ее воспитанию относятся семья, где подросток формируется как личность. При подготовке собрания представителей трудовых коллективов по вопросу о трудовой дисциплине около тысячи молодых рабочих, в их числе и нарушители трудовой дисциплины, на вопрос: «Имеете ли вы настоящие обязанности в семье в период учебы в школе?» — ответили отрицательно, то есть родители этих молодых людей больше волновали вопросы учебы, все остальные заботы они брали на себя.

Серьезной перестройки в этом плане требует и работа педагогических коллективов школ. Очень важным остается повышение успеваемости, на еще больше школе следует заботиться о моральной и социальной подготовке ребят к труду.

Здесь хочется отметить такой момент. В декабре прошлого года в одной из школ города мы провели анкетирование, где наряду с другими вопросами высказывалась просьба назвать лучшие человеческие качества. Почти все из опрошенных назвали доброту, затем отметили честность, мужество, упорство, верность. Но нас насторожило, что ни один из ответивших, а было роздано 100 анкет, не назвал трудолюбие, без которого человек не может реализовать себя как личность в жизни, без которого не добьется успеха ни в одной из профессий, не овладеть ни одной из наук. Хорошо, что наши дети растут добрыми, но доброта должна быть активной, обязательной, подкрепленной трудолюбием, умением активно и с интересом трудиться. Насторожило нас и то, что среди этих 15-летних мало кто вразумительно ответил на вопрос, что же такое дисциплина.

Семейные уроки трудолюбия — самая главная родительская забота. В этом нас убеждают примеры, которых не счесть. Они типичны для нашего трудового Ленинского района. На шахте «Октябрьская» хорошо знают проходчика Петра Ивановича Монахова, высочайшей дисциплины.

на и ответственность отдают и что жене Веру Степановну, которая за года крупномасштабного домостроения. Под стать своим родителям и их дети — трудолюбивые, честные, добрые. Четверо детей воспитывается в семье столера орска «Ленинскуголь» по торговле промтоварами Николай Михайловича Куксова. Уроки мастерства преподаются и детям. Трое из них уже закончили школу, отличные производственники, надежда и опора своих родителей. В СПТУ № 25 первичным поведением и отношением к учебе и работе отличаются дети Даниловых. В этих и многих других семьях, приобщая детей к труду, родители воспитывают у них чувство ответственности, оберегают от бедности — причины многих бед, а иногда и преступлений.

Конечно, непростое это дело — привить человеку любовь к труду, умение понимать его важность и значимость не только для своей личной жизни, но и для предприятия, где ты работаешь, для своей страны. И в этом состоит одна из главных забот родителей, главных обязанностей семьи. Задача партийных организаций, всех институтов воспитания в том, чтобы сформировать главное наследство, переходящее к детям от родителей — умение трудиться, трудиться так, чтобы Отчизна наша стала еще богаче, сильнее, ищше.

Серьезным моментом в воспитании молодежи является наставничество. Учитывая, что роль наставничества не только в том, чтобы новичок усвоил трудовые навыки, но и сформировал устойчивые черты современного рабочего: организованность, дисциплинированность, чувство хозяина, следует уделять особое внимание коллективному наставничеству, особенно комсомольско-молодежным бригадам, работающим на едином наряде.

Опыт такой работы есть в ряде шахтерских коллективов, на заводе «Красный Октябрь», в строительных подразделениях города, комбинате-суконном комбинате. Однако он не везде нашел распространение.

Наш шахтерский город достойно выдержал трудовую вахту в честь 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Апель был действительно месячным наивысшей производительности труда. Набравшая размах и широты социалистическое соревнование на достойную встречу 100-летия рудника. Но впереди немало задач. Поэтому предстоит упорно работать над тем, чтобы в ближайшие пятилетки были выполнены задачи коллективов в строю и в добрых качествах, при высокой трудовой дисциплине, которая, по выражению В. И. Ленина, есть гвоздь всего хозяйственного строительства.

ОТКУДА КРУЖЕВНОЙ УЗОР?

ТАЛЛИН. С выставки в пеха текстильно-галантерейной фабрики города

через образцы кружев, созданных молодой художницей Марс Парбо.

Художница часто ездит по хуторам, отыскивая среди старинных кружев

мотивы для новых работ. По признанию мастера, необычные художественные решения ей почудились в старинных кружевах.

наутника, хапсакуская платка и ажурная резная по дереву, которой славится Финляндия, и даже кружева из металла. ВРАТНИК ТАСС.

Как вас обслуживают? ЗАСЛУЖИЛИ УВАЖЕНИЕ

Продавец продовольственных товаров — профессия не из легких. Ведь приходят покупатели разные: и уставшие от трудового дня, и больные, а то и просто с трудными характерами. И всем нужно угодить. Кого-то успокоить, кому-то сказать доброе слово, главное, не ответить грубостью на грубость покупателя.

Вера Николаевна Бякова вот уже четыре года работает в штучном отделе магазина № 39. Здесь же продают молоко, овощи, фрукты. Она заслужила всеобщее уважение. Заветную можно считать, как люди говорят, в ее адрес слова благодарности.

Присмотревшись к ней во время ее работы за прилавком и вполне соглашались с мнением покупателей. Всегда аккуратная, в белоснежном халате. Движения плавные, никакой суеты. Разговаривает сдержанно, вежливо. Лицо у нее добродушное, и создается впечатление, что ей и улыбаться-то не нужно: вся ее внешность словно сама улыбается.

Много доброго можно услышать и о старшем продавце этого же магазина — Лидии Ивановне Гавриловой. Работает она здесь уже десятков лет. Культурным обслуживанием, добротой, умением общаться с покупателями Лидия Ивановна заслуженно завоевала авторитет у жителей нашего поселка.

Н. ЕДАКИН.
Пос. Никитинка.

На контроле — письма читателей

Фотина, Рудина и другие жители дома № 3 по ул. Григорьевой писали о том, что подвал дома затоплен канализационными водами.

Начальник ЖЭУ ПМК № 263 Л. Ю. Уфимцева отвечает: «Факт имел место. Канализационные трубы были забыты во время самих жителей первого подъезда. При чистке в них были обнаружены тряпки, вата и прочее. Канализация очищена и в настоящее время работает нормально».

Астапенко и другие работники конторы «Кубассуслугеснабсбыт» и ПТУ сетовали на то, что не соблюдается график движения автобусов по маршруту № 3.

Начальник ПАТН № 1 А. Е. Хохлов отвечает: «Жалоба пассажиров рассмотрена. Факты, изложенные в письме, имели место. В настоящее время закреплена бригада по обслуживанию этого маршрута. С водителями проводится разъяснительная работа. Из-за неудовлетворительного состояния проезжей части дороги по ул. Суворова от Голубой автобазы до остановки «Телецентр» автобусы часто выходят из строя. При условии содержания ул. Суворова в проезжем состоянии работа автобусов будет организована без сбоев».



На фотоконкурс „Ленинского шахтера“

НАСТАВНИК. (На снимке: один из лучших мастеров производственного обучения ССПТУ № 39 Ф. В. Мейус проводит практическое занятие с учащимися. В училище он трудится уже более 12 лет).
Фото Н. ГРЕВНЕВА.

Честь и слава — по труду!

У ИСТОКОВ МАСТЕРСТВА

На этот раз, возвращаясь с занятия по профориентации из подшефной школы, Тамара Семеновна Кузина торопилась: надо успеть к двенадцати — ребята из ее группы сегодня дежурные по столовой. Так-то они самостоятельные, при желании сами сумеют управиться. Не впервые им накрывать столы на все училище. Однако ж сердце не на месте: вдруг поможет какая потребует? Через несколько минут Тамара Семеновна, на ходу расправлявшая ремень, как прошла первая половина учебного дня, легко двигалась с подносом от столика к столику (этот характер неутомимый, ведь почти все уже было готово!), а ее подопечные еле поспевали за ней...

Стать мастером производственного обучения, да еще в ССПТУ № 25, которое она сама закончила, — об этом Тамара Семеновна раньше как-то и не думала. Трудилась на стройке — штукатуром-малыром. Нравилось. Подруги из бригады уважали — за ладную работу, принципиальность. И здесь, на стройке, было где развернуться творческой натуре Кузиной, но ей все чаще вспоминались родные стены училища, шумные коридоры на первом этаже. Себя вспоминала — как пришла совсем девочкой, и педагоги день за днем «вылепливали» из нее человека, способного совершать в жизни самостоятельные шаги. Училась хорошо, да вот только непоседа была, никому покоя не давала. И порой ее активность, бывшая через край, доставляла много хлопот и сверстникам, и наставникам. В память врезались слова одного из мастеров: «Вот выучишься, можешь, вернешься в училище, тогда и узнаешь, почему фунт педагогического лиха». Слова эти часто приходили на ум Тамаре Семеновне. Решение было принято: четыре года в индустриально-педагогическом техникуме — и вот она снова в родном училище, теперь — мастером.

— Первое время прямо-таки отчаяние одолевало, — рассказывает Тамара Семеновна.

Опыта никакого, не знала, как поступить в каждом конкретном случае. Один, другой раз ошибешься — и к концу дня все из рук валится. Вышло, идешь с работы домой, настроение пасмурное: ну, думаешь, хватит, нечего не в свои сани садиться. А дома отдохнешь, переберешь в памяти чуть ли не по минутам рабочий день, увидишь собственные промахи, и завтра — с новыми силами и приподнятым настроением — к своим ребятам.

Сейчас у Тамары Семеновны 39-я группа, в которой ребята учатся профессии электроремонтника. Группа второй год — одна из лучших в училище и по успеваемости и по дисциплине. За победу в социалистическом соревновании подопечные Кузиной уже были награждены бесплатной путевкой на Обское море. Они и нынче горят желанием повторить успех.

Не секрет, что у расхлябанного, безынициативного педагога вряд ли учащиеся будут стремиться к прочным знаниям, интересоваться делами коллектива, участвовать в общественной жизни. Поэтому Кузина старается сама во всем быть примером для ребят. Она заражает своей энергией окружающих. Остается только удивляться, откуда у Тамары Семеновны берется силы и время: до отказа заполнен трудовой день; без нее не проходит ни один смотр художественной самодеятельности, ни один спортивный соревнование; заочная учеба в университете... А ведь надо еще все по дому успеть, сделать.

— С ребятами держусь на равных, — говорит Кузина. — Они это ценят и платят взаимным доверием.

Теперь нарушения дисциплины в 39-й группе — большая редкость. Если и нет одного-двух человек на занятии — можно с уверенностью сказать, что они не пришли по уважительной причине. Тамара Семеновна удалось создать в коллективе группы атмосферу нетерпимости к прогулкам, нерадивому отношению к учебе. Ведь сегодня учащийся с прохладцей выполняет свои обязанности

сти в стенах училища, а завтра — не исключено — станет обузой в трудовом коллективе.

В остром соперничестве, в борьбе за победу в соревновании групп сами ребята поблажек никому не дают. Построение на линейку — волнуются: все ли на месте? Опоздал кто или прогулял — тут же собирается «треугольник»: староста Олег Яковлев, комсорг Андрей Моисеев, профорг Андрей Келлер. После таких бесед провинившийся готов связать землю провалиться. Если надо, акция группы без напоминаний Тамары Семеновны идет домой и товарищу — выяснять, заболел он или просто решил погулять в учебное время.

Важно, что ребята в любом случае не отмахиваются, принципиально оценивают поведение каждого. Говорят в лицо друг другу то, что думают. Недавно, например, слабее стали учиться Женя Бреев и Володя Масалев. Поговорили просто с ними товарищи — не подействовало. Тогда обсудили их поведение на профсоюзном собрании группы. Не помогло и это. И здесь поступили ребята принципиально, не побоялись, как говорится, вынести сор из избы: предложили заслушать Бреева и Масалева на штабе чести училища.

Такая сплоченность помогает подопечным Тамары Семеновны. Они впереди своих сверстников и по качеству успеваемости (30 процентов учащихся на 4 и 5), нет им равных и в спортивных соревнованиях, уже в этом году ребята успели стать победителями «Лыжни-83» и конкурса «А ну-ка, парни».

Тамара Семеновна успешно рассказывает о ребятах группы, о каждом она может говорить, кажется, бесконечно. Как и о тех, кого она выпустила из стен ССПТУ № 25 за 12 лет. До сих пор ее бывшие выпускники пишут добрые письма, приходят в училище. Многие из них добились в своем деле высокого мастерства. Мастерства, у истоков которого стояла и Тамара Семеновна Кузина.

Д. ДАРЬКОВИЧ.

НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

Вести из стран социализма

ЛЭП у Меконга

Активно используют в Лаосе ресурсы крупнейшей реки Юго-Восточной Азии — Меконга. На ее притоке построена и успешно действует ГЭС Намгум — флагман национальной энергетики. Вместе с еще четырьмя другими крупными гидравлическими станциями, сооруженными за годы народной власти, она дает большую часть производимой в стране энергии. Недавно введена в строй вторая очередь ГЭС Намгум.

В ЛНДР разработана программа электрификации провинции Вьентьян — одной из наиболее развитых в экономическом отношении. Программа рассчитана до 1990 года и предусматривает, главным образом, строительство гидроэлектростанций малой мощности. Свет придет в самые отдаленные горные селения этой центральной провинции.

Энергетика — одна из основных отраслей промышленности Лаоса. На состоявшейся недавно сессии Верховного народного собрания — высшего органа государственной власти ЛНДР отмечалось, что успешная работа энергетических предприятий позволяет удовлетворить потребности страны. Только ГЭС выработали в минувшем году свыше 900 миллионов киловатт-часов электроэнергии. Это — в пять

раз больше, чем до провозглашения республики в 1975 году.

В стране множество горных рек с быстрым течением. В первом пятилетнем плане (1981—1985 гг.) поставлена задача использовать их энергию для нужд промышленности и сельского хозяйства, всестороннего социально-экономического развития республики. Упор делается на строительство малых электростанций в горных районах. Их сооружение не требует больших затрат и ведется силами местных строительных организаций, под контролем сотрудников Государственной электроэнергетической компании Лаоса. Эта компания руководит проектно-исследовательскими работами по созданию линий электропередачи, разрабатывает и осуществляет комплексные планы электрификации отдельных регионов.

Мощная энергетика, подчеркивалось на III сессии Народной революционной партии Лаоса, необходима для создания базы дальнейшего социально-экономического преобразования национальной экономики.

Большую помощь в этой области оказывают молодой республике Союзный Союз, Вьетнам, другие социалистические государства.

Ю. ИЛЮХИН.
(ТАСС)

Свидетельствует пресса

А мира под оливами все нет...

Ежедневно на страницах итальянской печати появляются сообщения о преступлении «сестер мафий» — могущественной сицилийской мафии, наладившей «индустрию» других гангстерских кланов. Только на Сицилии в прошлом году жертвами «мафий» стали около 200 человек, почти 150 пропали без вести.

Мафия особенно вольготно чувствует себя на юге страны — в ее традиционной «вогчине». «Мафий» нагло ведут себя в этих экономически отсталых районах, где проживает около 19 миллионов человек. Одна десятая часть безработных в странах «Общего рынка» приходится на итальянский юг. Именно там, по свидетельству еженедельника «Эспрессо», уровень потребления на 23 процента ниже, чем в среднем по стране. Печальное «первенство» в этом отношении уже на протяжении нескольких лет удерживает Калабрию, чьи жители вынуждены довольствоваться примерно половиной того, что имеет средний итальянец. Как отмечалось в ходе

состоявшейся в конце марта в Риме конференции, посвященной сложным проблемам итальянского юга, его отличительным чертам и по сей день являются нищета, безработица, отсталость. За период с 1951 по 1981 г. свыше 4 с половиной миллионов местных жителей были вынуждены покинуть родные места в поисках заработка.

Глубокое возмущение в демократических кругах вызывает безразличность и свобода действия «мафий». Сейчас, сообщил журнал «Эспрессо», мафия контролирует 46 000 фирм и компаний.

Одним из наиболее известных фильмов периода «мафиозного бума» был «Нет мира под оливами». Нет его на Сицилии и в других южных районах и сегодня. Но демократическая Италия не намерена поддаться панике и насилию. У нее есть все необходимые силы и опыт борьбы с тем, чтобы дать отпор преступному миру мафии и ее сателлитам.

Н. ТЕТЕРИН.
(ТАСС)

КОРОТКО

МАДРИД. На юге марта в Испании наблюдалось 231 000 безработных или 17,76 процента трудоспособного населения страны. При этом, как отметили в национальном статистическом институте

в прошлом отмечалось, что число молодых рабочих, безработных, пытавшихся найти работу, в этот период было самым высоким.

(ТАСС)



КУБОК — В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

В канун Дня Победы у юных борцов стартовал VII межгородской турнир на приз дважды Героя Советского Союза А. П. Шилина. Представительными получились эти соревнования. Из кузбасских городов, с Алтая, из среднеазиатских республик съехались к нам спортсмены, чтобы померяться силами. Второй год подряд также приезжают и успешно выступают на турнире юные москвичи — учащиеся школы № 263 Кировского района.

Турнир, проводящийся в нашем городе, не случайно собирает большое число борцов. Тренерам, спортсменам небезынтересно узнать мнение о своей работе у некогда именитых мастеров борьбы — призера олимпийских игр, неоднократного чемпиона СССР, заслуженного мастера спорта СССР В. П. Манеева, его наставника — заслуженного мастера спорта СССР В. С. Посуколько и других почетных гостей турнира.

На параде в честь открытия соревнований гостей тепло приветствовали заместитель председателя горисполкома Л. Я. Логунова, ветераны спорта. О подвигах нашего прославленного земляка рассказывали ребятам представители горвоенкомата Ю. Г. Тарасенко.

Минутой молчания почтили собравшиеся память погибших за Родину. А затем с парада делегация юных борцов отправилась на площадь Победы, чтобы возложить цветы к подножию мемориала.

Три дня под сводами зала ДЮСШ кипели спортивные баталии. В итоге их победительницей стала сборная Ленинска-Кузнецкого, набравшая 125 очков. На втором и третьем местах — команды борцов Омска и Барнаула. Следует отметить, что близки к призерам сборные Новосибирска, Томска.

Хуже дела у кузбассовцев. Кемеровчане, юртинцы, Новокузнецкие и Прокопчане заняли места с 8 по 11.

Уверенно выступили на турнире ленинск-кузнецкие. Девять ребят по итогам соревнований завоевали в своих весовых категориях почетные алые ленты победителей. Среди них — Алексей Манеев, Евгений Зимин, Сергей Куклев, Олег Пучков, Константин Константинов и другие. Семь питомцев нашей ДЮСШ стали серебряными, восемь — бронзовыми призерами турнира-83.

Л. ГЕННАДЬЕВА.

СТАЛИ ВТОРЫМИ

В Кемерове прошли областные соревнования по военно-прикладному многоборью. С дипломом второй степени возвратилась с этих состязаний сборная города.

Соревнования показали, что наши юноши и девушки умеют отлично стрелять, преодолевать

военно-штурмовую полосу препятствий, бегать. В этих видах программы сборная ленинск-кузнецкая заняла первое и второе места.

Несколько хуже справились спортсмены с фигурным вождением автомобиля и плаванием. В этих видах программы

они были на пятом и седьмом местах.

Но унывать не следует. Нашим ребятам есть на кого равняться: чемпионом по военно-прикладному многоборью вернулся с областных соревнований их товарищ — горнорабочий шахты имени Ярославского Сергей Христов.

В. ГОРБЫЛЕВ.
Руководитель команды.

Стоит задуматься

Недавно у волейболистов завершились соревнования, вошедшие в программу городской спартакиады, посвященной 100-летию Ленинского рудника. В борьбу за кубок вступили 12 команд. Победителями на этом турнире стали волейболисты ВГСЧ. На втором и третьем местах закрепились волейболисты шахт имени Ярославского и «Польсаевская».

По традиции названы и лучшие игроки. Это В. Сладоков с шахты «Кузнецкая» (нападающий), В. Валентиненко из ВГСЧ (разыгрывающий) и В. Винтер с шахты имени Ярославского (защитник).

Но в целом соревнования скорее огорчили, чем порадовали. Невысоким оказался уровень технической подготовки многих физкультурников.

К тому же большинству их — дажно за 30. Среди молодежи особо перспективных, техничных игроков не замечено. Даже команда горного техникума, некогда являвшаяся неоднократным чемпионом города, ныне заметно потускнела. Судя по первым играм, турнир застал ее врасплох. Судейской коллегии оставалось единственное — снять волейболистов техникума с соревнований за плохую подготовку.

Спасовал перед трудностями борьбы, самовольно вышли из игры и команды шахтоуправления «Кольчугинское», шахты «Комсомолец».

Разумеется, факты, приведенные выше, не красят коллективы физкультуры. Добро бы в них не было кому готовить команды. Отнюдь: в горном техникуме есть

преподаватели физвоспитания. Волейбол как вид спортивных игр включен в учебную программу. Спрашивается, чему же учили ребят в течение учебного года?

Полагаю, турнир-83 должен заставить многих инструкторов по физкультуре и спорту задуматься, найти причины низкой подготовки волейболистов. По моему, у большинства команд они в отсутствии спортивной базы. Да, в зимний период тренировать игроков нужно в спортзалах, а они имеются не на всех предприятиях. Но весной, летом и осенью физкультурники с наименьшим удовольствием играли бы на свежем воздухе. Разбить же площадку не сложно. Место для нее можно найти на территории любого завода, шахты, жилого микрорайона.

В. ПОДДУБНЫЙ.
Главный секретарь соревнования.

ЧЕРЕПАШЬИМ ШАГОМ

Подходя к заводу со стороны микрорайона, всякий раз останавливаю взгляд на недостроенном кирпичном здании, что на территории предприятия. Цвет кирпичных стен довольно своеобразный — чем выше от земли, тем светлее ряды кирпичей. И все это — полосами, между которыми видна «раница». По этим полосам можно сосчитать, сколько лет строилось здание спортивного комплекса. Уже 16(!) лет. Сменилось не одно поколение спортсменов, а до завершения строительных работ, если их вести прежними темпами, еще ой как далеко.

Мне всегда и грустно и смешно говорить о том, в каких условиях и где тренируются наши спортсмены. К примеру, секция лыжников собиралась одно время на квартире (!) тренера. Долго это продолжаться не могло. И спортсмены нашли прибежище в общежитии училища № 14. Сейчас,

в связи с капитальным ремонтом здания, наших спортсменов попросили освободить комнаты. И снова — вместо тренировок поиски «угла».

А какие бедствия у спортсменов велосипедной секции! Своими силами ребята вместе с тренером вычистили один из подвалов жилого дома. Оборудовали как смогли. Поставили тренажеры. Однако подвал есть подвал.

— Каждое утро с опаской спускаюсь вниз и смотрю: не затопило ли? Канализационные воды нередко скапливаются в подвале. Тогда иду в ЖКО, вызываю сантехников, спецавтомашину для откачивания воды, — возмущается тренер Г. С. Клевакин. — А какая сырость и духота в нашем «спортзале»! Стены мокрые, снизу пар от теплотрассы, с потолка капает. А ведь здесь занимаются дети, и ради их здоровья нередко приходится отменять тренировки.

Так что же мешает до-

вести до ума злополучное строительство?

— Дело стало за самими заводчанами, — рассказал Л. А. Смирнов, начальник филиала Кемеровского РСУ-43, бригада которого ведет строительство спортивного комплекса. — Чтобы мы смогли продолжить дальнейшие работы, заводчане, согласно договору, должны произвести сантехмонтаж, сделать электропроводку, вентиляцию. Что касается моей бригады, то мы смогли бы закончить отделку помещения в течение нескольких месяцев. А пока работаем на отделке цеховых помещений...

Оказывается, администрации завода не удается выкроить рабочую силу для спортивного комплекса. И это за 16 лет! Конечно, производственные задачи очень важные, но ведь и создание нормальных условий для занятий спортом тоже имеет большое значение.

Л. ИКОННИКОВА.
Спортивный инструктор завода «Кузбассэлемент».

Что, где, когда?

тический кросс среди коллективов физкультуры горсоветов ДСО «Спартак» и «Труд». Начало в 10 и 11 часов.

15 мая на стадионах — центральном и шахты «Октябрьская» — матчи в зачет первенства горо-

да по футболу. Начало в 17 часов.

С 18 по 23 мая в манеже — розыгрыш кубка Сибири и Дальнего Востока по спортивной гимнастике. Начало в 10 часов.

Редактор
С. П. БАРАНОВ.

КИНО

Кинотеатр «Победа»
ПРИКАЗ: ОГОНЬ НЕ ОТКРЫВАТЬ (10, 16, 19.50). ПРИКАЗ: ПЕРЕЙТИ ГРАНИЦУ (11.40, 18.10, 22). ПО ПУЧЬЕМУ ВЕЛЕНИЮ (14).

Кинотеатр «Сибирь»
ПОХИЩЕНИЕ ПО-АМЕРИКАНСКИ (16, 20). КАКАЯ-ТО ДРУГАЯ ЖЕНЩИНА (12, 18, 22). МОЙ ПЕРВЫЙ ДРУГ (10, 14).

Кинотеатр «Родина»
ГДЕ-ТО ПЛАЧЕТ ИВОЛГА (11, 16, 17.50, 19.30, 21.30). КРАСНЫЙ ГАЛСТУК (9.30, 14).

Кинотеатр «Рассвет»
ПОПУТЧИК (18, 20). ЗДЕСЬ ТЕБЯ НЕ ВСТРЕТИТ РАЙ (16).

Кинотеатр «Строитель»
БЕРЕГИТЕ МУЖЧИН (16, 18, 20). Я ВАС ДОЖДУСЬ (14.30). Центральный ДК
ВЫСОКИЙ ПЕРЕВАЛ (2 серии) (17.30, 20).

ДК имени Ленина
СМЕРТЬ НА ВЗЛЕТЕ (17, 19, 21).

Клуб «Строитель»
ДЕВОЧКА И МЕДВЕДЬ (10.30).

Клуб ш. «Комсомолец»
ПРАВОСУДИЕ ДЛЯ ВСЕХ (17, 19).

Клуб ВГСЧ
В НАЧАЛЕ ИГРЫ (17). ОТВЕТ ЗНАЕТ ТОЛЬКО ВЕТЕР (18.30, 20).

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ для камвольного-суконного комбината приглашает на работу: прядильщиц, мотальщиц, крутильщиц, тростильщиц, ленточниц, пом. мастеров.

Лица, не имеющие профессии, могут получить ее на комбинате. Срок обучения от трех до шести месяцев, в зависимости от выбранной профессии.

Юношам, уволившимся из рядов Советской Армии в запас, выплачивается денежное пособие. На комбинате открыта школа рабочей молодежи, заочное отделение Черногогорского текстильного техникума. Для желающих поступить в высшие учебные заведения работают подготовительные курсы.

Требуются также бухгалтеры, газосварщики. Для работы в детских садах — воспитательницы и санитарки.

В отдаленные районы города и поселки организованы специальные маршруты пассажирских автобусов.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ для обувной фабрики № 17 приглашает на работу: главного механика, электрослесаря, заготовщиков верха обуви, наладчиков деталей обуви, учеников по двум последним специальностям.

Обращаться по адресу: пр. Кирова, 38а.

МЕНЯЮ трехкомнатную благоустроенную квартиру (46 кв. м.) в микрорайоне на равноценную или 2-комнатную в центре города (1-й этаж не предлагать). Обращаться: ул. Агитаторов, 14 (остановка «ул. Суворова»), после 18 часов.

МЕНЯЮ трехкомнатную благоустроенную квартиру на двух- и однокомнатную квартиры. Обращаться: пр. Текстильщиков, 2/1-82.

ВНИМАНИЮ ГОРОЖАН!

На основании решения исполкома городского Совета участки земли на 10-м участке, за древней Байкаим и в районе Толмачевского створа шахты имени Кирова отведены подсобным хозяйствам объединения «Ленинскуголь».

Указанные земли под посадку картофеля не занимать.
Дирекция объединения «Ленинскуголь».

Ленинск-Кузнецкая инкубаторная станция с 15 мая производит продажу цыплят наседью. Администрация.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Бюро бытовых услуг производит набор на курсы вязания, макраме (плетение салфеток, украшений, панно). Здесь же производится раскрой тканей по понедельникам, вторникам, четвергам, пятницам с 11 до 13 часов.

Принимаются объявления на рекламные доски, заявки на настрой музыкальных инструментов, на музыкальное сопровождение свадеб (баян), делаются переводы с иностранных на русский язык.

Наш адрес: пр. Кирова, 87а. Телефон 2-83-15. Горбитуправление.

Разрез «Моховский» на базе СПТУ № 26 производит набор учащихся, имеющих среднее образование, по профессиям: машинист экскаватора (с допуском к выполнению работ электрослесаря по ремонту оборудования) — срок обучения 1,5 года; машинист бульдозера — срок обучения 1 год; машинист бурового стака (с умением выполнять работы электрослесаря по ремонту оборудования) — срок обучения 1 год.

Выплачивается стипендия 118 рублей. Начало занятий с 1 сентября. Запись и прием документов производятся по адресу: Соцгород, ул. Кремлевская, 6, СПТУ № 25, телефон 5-20-19. Дирекция.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12, отдела строительства и транспорта — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, отдела информации и бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Высокая печать, тираж 39500. Заказ № 4841. ОП 20349.