

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ НЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана  
1 октября 1930 г.

№ 38 (13451) Среда, 22 февраля 1984 года

Цена 2 коп.

## ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТРУД!

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕКРЫТЫ

Горняки девятого участка шахты имени Кирова, руководит которым Н. А. Логунов, хорошо работают в дни ударной вахты, посвященной выборам в Верховный Совет СССР.

К примеру, в январе бригада П. П. Масленникова с помощью комплекса ОКП-70 выдала на-гора 48440 тонн угля, в том числе более семи тысяч тонн дополнительно к плану.

И в этом месяце очистники не снижают набранных темпов. Так, за две

декады февраля они, отработав лаву № 151 пласта Толмачевского, сумели записать на свой сверхплановый счет около 3200 тонн топлива. Это почти в три раза превышает обязательства, взятые коллективом на текущий месяц.

Все горняки бригады

трудятся с высоким рабочим настроем. Тон в ударной работе добытчиков задают звенья, возглавляемые опытными шахтерами Н. М. Щелчковым и В. В. Капустиным. Здесь большое внимание уделяется борьбе за укрепление дисциплины, повышение производительности труда, наиболее эффективное использование техники и оборудования.

**Н. УСАНИНА.**

Старший инженер по организации производства.

гора 23 тысячи тонн топлива, из них «плюсом» около трех тысяч тонн.

Немалая заслуга в этом, как считают в коллективе, вожака горняков, отличного специалиста и умелого руководителя П. Н. Соколова. Своим опытом, знаниями он делится с товарищами, и это окупается сторицей: растут профессиональное мастерство рабочих и, как следствие, результаты бригады в целом.

**Д. ЛАЗАРЕВ.**

### СЛАВЯТСЯ ДЕЛАМИ

Бригада монтажников Байкальского строительного управления, руководимая коммунистом Юрием Степановичем Галандиным, славится своими трудовыми делами. Какое бы дело ни поручали этому коллективу, он всегда выполнит его в срок, а то и раньше намеченного.

В этом году коллектив трудится на строительстве теплотрассы для второго микрорайона города. Монтажные работы понимают

и поэтому работают с опережением графика. Ежедневно сменное задание коллектив выполняет на 130—150 процентов. С начала года бригадой Ю. С. Галандина освоено более 20 тысяч рублей. Причем все работы строители выполняют только с хорошим и отличным качеством. Они никогда не допускают брака.

Таких высоких результатов коллектив постоянно добивается за счет высокого профессионального

мастерства, освоения всеми членами бригады смежных профессий.

Хорошо отзываются в бригаде об электросварщике коммунисте Владимире Чибранове. Это высококвалифицированный специалист, мастер своего дела.

**М. НИКОНОВ.**

На снимках: электросварщик Владимир Чибранов; идет монтаж теплотрассы.

**Фото Ю. СЕМЕНОВА.**

### УСПЕХ ЗАКОНОМЕРЕН

В минувшие среду и четверг, объявленные производственным объединением «Ленинскуголь» днями высокопроизводительного труда, лучших результатов на шахте имени Ярославского добилась очистная бригада с участка № 5, возглавляемая П. Н. Соколовым.

Особенно богатым на уголь оказалось 16 февраля. Горняки, отработав лаву № 72 пласта Наджуринского-2, сумели добыть с помощью комплекса 20КП-70 1800 тонн угля, в том числе 100

тонн дополнительно к заданию.

Такой успех коллектива не случаен. В этом месяце он работает ритмично, без срывов. На сегодня шахтеры выдали на-

### Помогает бригадный метод

Коллектив бригады цеха № 20 завода «Кузбассэлемент», возглавляемый В. В. Мельниковым, постоянно перевыполняет плановое задание. На сегодняшний день на его сверхплановом счету уже 800 килограммов катодной массы.

Этот коллектив одним из первых на предприятии стал работать по бригадному методу организации труда, что позволило резко поднять производительность труда. В прошлом году бригада начала работать вчетвером вместо пяти человек, как было до этого. А. Ф. Бирюля, А. Т. Терентьев, Ю. Н. Демяков — отличные мастера своего дела.

В этом году коллектив стал инициатором городского социалистического соревнования, взяв высокие социалистические обязательства повысить производительность труда на 22,5 процента. Успешный старт вселяет уверенность, что бригада справится с намеченным.

**Н. ПОЗОЛОТИНА.**

Экономист завода «Кузбассэлемент».

### Продукция сверх задания

Хорошо трудится в этом году коллектив завода железобетонных конструкций № 2. На сегодняшний день при плане 90 тысяч рублей им выпущено продукции на 4 тысячи рублей больше.

Наибольший вклад в общее дело внесла бригада, возглавляемая Ю. Г. Картавых. Так, при месячном плане 40 тонн сварных металлоконструкций ею с начала февраля выдано 26 тонн. Коллектив арматурщиков не раз выходил победителем в заводском социалистическом соревновании.

Пять лет во главе его стоит Ю. Г. Картавых. Ударник коммунистического труда, отличный специалист, освоивший у

себя в цехе все смежные профессии, он с успехом заменяет товарищей по работе.

В бригаде трудится одиннадцать человек. Мало в чем уступают бригадиру, например, арматурщики А. Н. Андреев и В. В. Климентьева.

Сегодня бригада борется за то, чтобы называться коллективом коммунистического труда.

**В. ШИЛЬКО.**

Начальник планового отдела завода ЖБК № 2.

14 лет назад в городе вступил в строй действующих камвольно-суконный комбинат — теперь крупнейшее предприятие города, на котором трудится более 6 тысяч человек. Возраст для него, можно сказать, подростковый. Но за это время коллектив КСК добился заметных успехов, выдал продукции не на одну сотню миллионов рублей.

Много славных дат, для себя знаменательных, отметили трудящиеся комбината. И вот новое событие: сегодня отмечается 10 лет со дня выпуска первого номера многотиражной газеты «Текстильщик» — органа партийного, профсоюзного комитетов и администрации КСК. Юбилей этот разделяет вместе с сотрудниками, активистами газеты весь коллектив предприятия. Не случайно: «Текстильщик» — одна из лучших многотиражных газет города — настоящая трибуна рабочих. Газета постоянно пропагандирует инициативу передовиков, рас-

## Трибуна Рабочих

Многотиражной газете «Текстильщик» — 10 лет

сказывает о трудовых вахтах, людях, составляющих гордость комбината, бичует бесхозяйственность, принципиально, по-партийному критикует нерадивых руководителей, лодырей, прогульщиков. Она, по общему признанию, сыграла незаменимую роль в становлении коллектива.

История «Текстильщика» — это история предприятия. Любое важное для коллектива событие немедленно находит отражение на страницах газеты. Так, недавно коллектив КСК поддержал инициативу текстильщиков Ивановского хлопчатобумажного комбината бороться за повышение качества выпускаемой продукции. Редакция подробно осветила начин ивановцев, дала репортажи, заметки с рабочих собраний, с заседания парт-

кома, на которых этот начин был одобрен и поддержан, и теперь внимательно следит за ходом развития начинания.

Рабочие корреспонденты, активисты — в них видит свою надежную опору редакция «Текстильщика». Вместе с журналистами они оказываются на самых «горячих» участках работы. Особенно активны народные контролеры комбината. Материалы — итоги их рейдов и проверок можно увидеть почти в каждом номере газеты.

Долгое время коллектив редакции возглавляет коммунист В. А. Березкина. «В этот день хочется сказать много добрых слов в ее адрес, — пишут в письме в редакцию от имени коллектива руководители предприятия. — Отличный знаток своего де-

ла, требовательная к подчиненным, Валентина Александровна в то же время — сердечный человек, чуткий воспитатель молодежи. Не первый год является она членом парткома. Честный коммунист, она все силы отдает любимому делу — трудному, но благородному. За безупречный труд В. А. Березкина награждена медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» и «Ветеран труда».

За 10 лет редакцией «Текстильщика» сделано немало. И есть полная уверенность, что и дальше она будет твердо и уверенно идти в ногу с родным коллективом — к новым высотам журналистского и рабочего мастерства.

**Е. АПРЕЛЬСКИЙ.**

### ИЗВЕЩЕНИЕ

В марте 1984 года будет проводиться девятая сессия Ленинск-Кузнецкого городского Совета народных депутатов 18-го созыва, на рассмотрение которой выносятся вопросы:

1. Отчет о работе исполкома городского Совета народных депутатов за 1983 год.
2. Мероприятия по благоустройству и озеленению города на 1984 год.

Извещая о предстоящей сессии, исполком город-

ского Совета обращается к трудящимся города, депутатам, руководителям предприятий, учреждений и общественных организаций с просьбой принять участие в подготовке к сессии, высказать свое мнение и внести предложения по рассматриваемым вопросам.

Предложения просим направлять в горисполком до 12 марта 1984 года по адресу: пр. Кирова, 56, с пометкой «К сессии городского Совета».

# После выступлений „Ленинского шахтера“

Партийная жизнь:  
дела и заботы организаций

## ВАЖНЫЙ РЕЗЕРВ

В свое время руководство ткацкого производства камвольного-суконного комбината подвергалось — и, в частности, на страницах «Ленинского шахтера» — резкой критике за упущения в работе по укреплению трудовой дисциплины.

Действительно, положение было плохим. Кроме того, кривая количества прогульщиков и потерянных человеко-дней резко поползла вверх и в связи с тем, что в нашем производстве первым на комбинате был введен табельный учет. Руководство пошло на это, используя лучший опыт промышленных предприятий отрасли. Помню, немало пришлось «повоевать» и партийному бюро со сменными мастерами, табельщиками. Прибавлялось, и заметно, у них дел. Фиксировались минутные опоздания, не говоря уже о прогулах. И если раньше мастер устраивала лишь выборочную проверку отсутствующих, пробежав по цеху, то теперь приходилось спрашивать за малейшее нарушение, вести воспитательную работу с людьми. Естественно, повысился спрос и с них самих.

Так, прогульщиков мы перестали «крывать». Однако предостало менять свое отношение к ним и со стороны партийной, общественных организаций, искать новые формы работы по укреплению дисциплины на всех участках. Новый толчок к действию придали всем объединение проекта Закона о трудовых коллективах. Мнение подавляющего числа ткачей было единым: пора кончать с лодырями, захлебывающимися, привыкшими выезжать на чужой спине, пора навести в производстве порядок. После вступления Закона в силу все вопросы, связанные с дисциплиной, стали решать советы бригады, сами члены коллектива.

На одном из заседаний партбюро одобрило предложение профкома производства о проведении дней дисциплины. Теперь они стали регулярными. Специальная комиссия, в которую входят начальники цехов, передовые рабочие, подробно рассматривает и изучает каждый случай нарушения порядка, высказывает мнение совета бригады и выносит окончательное решение. Так, например, 6 января на очередном заседании комиссии была заслушана докладная сменного мастера ткацкого цеха Н. А. Перушиной на ткачиху Е. Н. Курникову. Две недели прогуляла она в декабре без уважительной

причины. Работницу лишили двух дополнительных дней отпуска и три дня вычли из основного отпуска. Наказание строгое, но, по общему мнению, справедливое.

Выше стал спрос и с руководителей цехов за организацию труда и производства. Много нарушений дисциплины было в коллективе пригласителей. На заседании партбюро в прошлом году был заслушан отчет начальника цеха коммуниста С. М. Кондрашовой. Ей и партгруппе указали на упущения в работе с людьми. Сейчас там создана партийная организация, которую возглавила опытный коммунист К. А. Кутышев. И хотя случаи нарушений до конца не изжиты, массового характера они давно не носят. За весь четвертый квартал 1983 года в производстве прогуляло 26 человек. Если учесть, что сравнительно недавно количество прогульщиков исчислялось трехзначной цифрой, то сдвиг в положительную сторону налицо.

Этому еще во многом способствовал переход на бригадную форму организации труда. Рабочие стали требовательнее друг к другу, болеют за свое дело. Резко повысилась и производительность труда. Так, на мотальном участке она уже в ноябре, через месяц после перехода на новую форму труда, выросла на 26 процентов. Здесь кроется огромный резерв для дальнейшего укрепления дисциплины, и партийная организация производства будет, конечно, добиваться постепенного перехода всех бригад на новую форму организации труда.

Нам есть где черпать опыт. Отлично работает, например, бригада Г. Шевцова. Сам бригадир — коммунист, способный организатор. Во всем привык он находить помощь и поддержку у партгруппы Н. Нечаевой. Коллектив у них работящий. И не случайно то, что здесь нет нарушителей дисциплины: с них привыкли спрашивать строго и принципиально.

Дел у нас впереди еще очень много. Ведь любители легкой жизни не перестали. Но вздохнули мы полнее. Партийное бюро находит поддержку в этом вопросе прежде всего в самих людях, верящих в то, что порядок в производстве можно, а главное, нужно, очень нужно навести — для пользы общего дела.

**Т. ГРЯЗНОВА,**  
Секретарь партийной организации ткацкого производства КСК.

В сентябре прошлого года на страницах нашей газеты было опубликовано выступление бригадира первого участка шахты имени Кирова С. Соборы, в котором вожак горняков пытался разобраться в причинах неритмичной работы коллектива, выразил особое беспокойство за его дальнейшую судьбу.

А тревожиться, действительно, было отчего. К тому времени очистники лишь дважды сумели справиться с планом месяца, да и то с большими потугами. Задолженность составила более двадцати пяти тысяч тонн угля, а производительность труда в расчете на одного рабочего — меньше плановой на 40 тонн. Участок перерасходовал государственных средств по себестоимости продукции на сумму около 70 тысяч рублей...

С тех пор минуло пять месяцев — срок, думается, вполне достаточный, чтобы навести порядок в коллективе или хотя бы определить ясные, конкретные пути для выхода горняков из критической ситуации. Можно ли сегодня говорить о каких-либо изменениях в лучшую сторону в делах очистников?

В 1983 году коллектив так и не смог порадовать результатами. Более того, в завершающем квартале он недодал на-гора почти столько топлива, сколько ва все предыдущие девять месяцев. В итоге годовое задание горняки выполнили только на 76,9 процента, задолжав в общей сложности 45 тысяч тонн угля.

И ныне бригада С. Со-

Каждой лаве — высокую нагрузку!

## Под лежащий камень...

Боры выкопками темными добычи похвалиться не может. К примеру, справившись с заданием января наполовину, она и в этом месяце работает со срывами и отстает от графика.

В чем же причина такого затянувшегося спада? Может быть, непосильные задания даются коллективу? Да нет, суточный план составляет всего — навсего 500 тонн. Как сказал С. Собора, столько добывали раньше с помощью комбайна «Донбасс». Сложные горно-геологические условия? Конечно же, им вряд ли кто позавидует. Редко проходят сутки, чтобы не вышла из строя техника. Лава с большим включением колчеданов, и комбайн то и дело аварийничает. Но и здесь руководство шахты сделало все возможное, чтобы облегчить положение горняков. Если раньше случалась какая-либо авария или поломка, то очистники убивали уйму рабочего времени на поиски запасных частей. Теперь же бригада обеспечена практически всем необходимым.

Главной нашей бедой, как и прежде, остается слабая дисциплина, — говорит помощник начальника участка А. А. Петров. — Именно она в первую очередь отрицательно сказывается на наших результатах.

Об этом же, в сущности, говорил в своем выступлении и бригадир очи-

стников. Но положительные перемены здесь не заметили. Наоборот, налицо снижение уровня дисциплины. Так, если за девять месяцев прошлого года на участке 40 человек прогуляло 154 дня, то только в январе 15 человек совершили 27 прогулов!

Коллектив разваливается буквально на глазах. Работает ритмично два-три, вроде бы все нормально, но только возникает на пути какая-либо трудность, начинаются недовольства, взаимные упреки и, как следствие, нарушения трудовой и производственной дисциплины. Переведут человека на нижеоплачиваемую работу — как будто исправились. А потом опять срыв. И приходится, несмотря на тяжелое положение, расставаться с такими. Недавно, например, уволили за прогулы горнорабочего очистного забоя С. Каретникова, электрослесаря В. Сухорукова.

Расхлябанность, недисциплинированность способствуют и росту аварийности. Так, за первую декаду января очистники на простоях из-за аварий потеряли 57 процентов рабочего времени и недоудали в связи с этим две тысячи тонн угля. На ремонт комбайна затратили 36 часов, на устранение аварии лавного и ленточного конвейеров — 26 часов. И, надо сказать, доломки, выходы из строя техники случались по край-

ней мере наполовину по вине самих горняков.

Но это речь идет о недобросовестных работниках. А бывает нередко и так, что даже честные труженики не в силах помочь коллективу. Судите сами: выходит звено в утреннем составе (каждый месяц увольняется по разным причинам с участка по несколько человек), а ему очень сложно со своей основной обязанностью справиться — добычей угля, а не то чтобы еще успеть провести необходимые профилактические работы. И вот следующее звено начинает качать уголь — и авария тут как тут.

Руководство, партийная и профсоюзная организации шахты уделяют большое внимание работе первого участка. Состояние дел в коллективе обсуждалось парткомом предприятия, очистникам оказываются помощь в людских, материальных, технических ресурсах. Однако заметных сдвигов в работе горняков не наступило. И в первую очередь, думается, потому, что сам коллектив почти ничего в этом направлении до сих пор не сделал. Прасночерный факт: в нынешнем году, несмотря на удручающее положение дел с дисциплиной, на участке не было проведено ни одного рабочего собрания по этому вопросу. А, как говорится, под лежащий камень вода не течет.

**Д. ЛАРЬКОВИЧ.**

## Напоминаем

о необходимости дать ответ читателям и редакции газеты о принятых мерах в связи с публикацией следующих критических материалов: начальнику УЖКХ производственного объединения «Ленинск-уголь» А. Т. ЛОБАНОВУ и начальнику ЖКО камвольного-суконного комбината Л. А. ПИРОГОВОЙ (обойми по материалу «Зима предвещает счет» — за 5 января 1984 года), начальнику РСУ УЖКХ производственного объединения «Ленинск-уголь» В. Е. ПАУДЕ («Затянувшийся ремонт» — за 7 января), начальнику автобазы № 4 А. И. ДУВИНУ («Когда нет спроса» — за 19 января), генеральному директору производственного объединения «Ленинск-уголь» Г. В. ХАРИТОНОВУ («Думать о перспективе» — за 18 января), начальнику Комсомольской автобазы П. Е. ЖУИКОВУ («Пора взяться за дело» — за 21 января) и некоторым другим руководителям, которые несвоевременно реагируют на сигналы газеты.

## Реплика ВМЕСТО ДЕЛА — ОТПИСКА

В газете за 31 января был опубликован ответ начальника УВКХ А. П. Сметанина на мое письмо, в котором говорилось о неадекватной колонке по ул. Астраханской, 44.

Этот ответ нас не обрадовал, а заставил вновь задуматься о неадекватности руководителя, дающего

заведомо ложную информацию о принятых мерах. Плохо поставлена, видно, здесь работа, коли исполнители без зазрения совести обманывают не только своего руководителя, редакцию газеты, но и нас, жителей улицы.

**А. КАЗАКОВ,**  
Пенсионер.

Слесарям участка № 4 И. Г. Дулову и Ю. А. Алясикову указано на их бездушное отношение к людям.

**В. ЕРМОЛОВИЧ,**  
Директор УЖКХ.

## Возвращаясь к напечатанному ПОКА БЕЗ ПЕРЕМЕН

Прошло две недели после публикации корреспонденции «Крохоборы», в которой говорилось о неадекватности в организации детского питания. Чтобы проверить, каково ныне дело, мы вновь побывали в ряде школ.

Первая остановка в школе № 11. С месяц назад отсюда группа родителей написала о том, что в школьной столовой беспорядок. Разумеется, сигнал не остался без внимания. Администрация школы № 11 заявила, что работа поваров строго контролируется и порядок будет.

Проверка показала, что обещания остаются обещаниями. В столовой дневного меню нет. В порциях недочет. Так, гуляша ребята получили на 5 граммов, гарнира на 44 грамма меньше, чем требовалось по норме. И тому же нарушена была технология приготовления блюд: не хватало лука, подливки.

По словам обслуживающего детей повара Н. В. Варга, продукты из головной столовой № 14 должны поступать без фактур, закупаются нерегулярно.

В школе № 1 стало не-

сколько лучше. Народные контролеры постоянно проверяют работу поваров, следят за тем, как ведется закладка обедов, раздача пищи.

Однако принимаемых педагогами мер явно недостаточно. По-прежнему столовая не блещет чистотой. В одном холодильнике — грязь, предметы личной гигиены. В другом — излишки продуктов — колбасы, консервы. В кухне, рядом с варочными котлами, корзины с моющими бутылками.

Холод заставил поваров чистить и картофель тут же у котлов: в отсеке для приготовления овощей стыннут руки.

Все это плюс отсутствие колб с забором обрывков приготовленных блюд, говорит о том, что медработники, обслуживающие школу, продолжают занимать позицию невмешательства. Да, Нелегко сдвинуть с места отяжелевших от равнодушия. Но придется, ибо от того, насколько требователен каждый к себе, окружающим на этих рабочих местах, зависит главное — здоровье детей.

**Л. ОДИНЦОВА.**

В корреспонденции «Когда и делов без души», опубликованной в № 245 «Ленинского шахтера» за 22 декабря 1983 года, приводился пример, когда слесаря отказались помочь квартиростроителю.

## «Ленинскому шахтеру» отвечают

в устранении течи из батареи.

На всех котельных УЖКХ проработана данная корреспонденция. Кри-

тика признана правильной. Работникам УЖКХ разъяснено, что они должны помогать службам ЖЭКа в аварийных слу-

Обсуждаем проект ЦК КПСС о реформе школы

## ЧТОБЫ РОСЛО МАСТЕРСТВО

30 лет я работаю в системе дошкольного воспитания. Реформу школы приветствую. Она злободневна, отвечает духу времени. Как воспитателя меня не может не радовать то, что детский сад рассматривается сегодня как начальное звено воспитания и обучения детей.

В III разделе проекта говорится о повышении качества учебно-воспитательного процесса. В пункте 11, где идет речь о совершенствовании форм и методов обучения, предлагаю внести несколько строк, касающихся детей дошкольного возраста. После слов: «Наряду с уроком — основной формой учебного процесса...» надо внести следующее: «совершенствовать занятия, практикумы в детских садах. Для этого на базе детских

садов нужно проводить семинары — практикумы, педагогические занятия по труду с привлечением лучших педагогов».

У нас много замечательных умельцев, настоящих мастеров своего дела. Пусть они поделятся опытом мастерства и сноровки. Только самообразование и самоподготовка воспитателей недостаточны. Местный природный материал вполне можно было бы использовать им на занятиях.

В свою очередь, рукотворное мастерство взрослых благотворно скажется на воспитательном процессе в целом. Это поможет в дальнейшем обучению в школе. Ведь метко сказал В. А. Сухомлинский: «Чем больше мастерства в детской руке, тем умнее ребенок».

И еще вызывает раз-

думья работа с родителями. Лозунг «Педагогические знания — родителям» надо сделать лозунгом дня. Живое, доходчивое слово воспитателя-пропагандиста, подкрепленное опытом семейного воспитания, поможет программно начинать развиваться личность ребенка.

Работа воспитателя ответственна и многогранна. Требуется полная отдача физических и душевных сил. В целях стимулирования ее предлагаю продумать доплату.

У учителей вот уже больше десяти лет как проводятся аттестации. Это способствует во многом росту профессионального мастерства. Хорошо было бы в системе дошкольного воспитания практиковать это. Но повсеместно следовало бы аттестацию связать с оп-

латой. Предположим, почасовая оплата у воспитателей, учителей, успешно прошедших аттестацию, могла бы быть выше, чем у тех, кто аттестован по третьему выводу: т. е. имеет уровень знаний ниже соответствующей нормы.

Можно было бы дать больше прав подколлективам в распределении зарплат. Если от аттестации до аттестации человек трудился с отдачей, работал над собой, пусть он и в рублях выиграет. А если перестал, по мнению коллег, расти, то и оплата понизится. Это не значит, что сметы, закладываемые на школы, надо раздувать. Просто надо рационально использовать то, что есть. А для этого установить и размеры ставок с учетом степени мастерства. «Вилка» в оплате — один из стимулов совершенствования мастерства.

**В. ПОЛЯКОВА.**  
Воспитатель яслей-сада № 4.

На международные темы

Рождено содружеством  
Комплексная  
продовольственная

Государства, входящие в Совет Экономической Взаимопомощи, приступили к реализации одного из важнейших международных планов хозяйственного взаимодействия — «Комплексных мероприятий сотрудничества для улучшения снабжения населения стран — членов СЭВ продовольственными товарами».

Сотрудничество в этой области восходит к 1956 году, когда была создана специальная Постоянная комиссия СЭВ. С того времени страны содружества добились немалых успехов. Так, урожайность пшеницы возросла в среднем в 1,8 раза, кукурузы — в 2,2 раза, производство мяса увеличилось более чем вдвое, а молока — в 1,6 раза.

Новый этап углубления хозяйственных и научно-технических связей в важнейшей сфере материального производства открыла Долгосрочная целевая программа сотрудничества в области сельского хозяйства и пищевой промышленности, одобренная в 1978 году. Она рассчитана до 1990 года.

Ориентация — переломить интензивную тенденцию производства, более полное удовлетворение потребностей населения в основных продуктах — зерне, мясе и мясных изделиях, яйцах, молоке, и молочных изделиях, овощах, пищевых концентратах.

Может возникнуть вопрос: зачем понадобилось разрабатывать «Комплексные мероприятия», если сотрудничество успешно развивается на основе Долгосрочной целевой программы? Новые меры дополняют, конкретизируют программу-цели, ставят задачи — в основном краткосрочные, используя мощные экономические потенциалы стран СЭВ, существенно улучшить структуру питания, путем роста потребления наиболее ценных продуктов.

По свидетельству болгарского профессора С. Димова, возглавляющего отдел сельского хозяйства

Секретариата СЭВ, эта своеобразная коллективная программа социалистического содружества ориентирована прежде всего на обеспечение устойчивого роста производства сельскохозяйственной продукции и продуктов ее переработки. Предусматривается повышение эффективности производства во всех звеньях агропромышленного комплекса, урожайности культур, рост продуктивности скота и птицы.

С этой целью объединяют усилия селекционеры, хозяйственники, плановые органы братских государств. Достижения селекционеров каждой страны становятся общим достоянием. Только в 1982 году в научных учреждениях и на сельскохозяйственных предприятиях стран СЭВ исследовано 816 новых сортов растений. Из них 86 уже приняты к внедрению. Кормовой базис пополнился свыше 100 сортами зерновых и зернобобовых культур с увеличенным содержанием белка.

Сейчас государства Совета в основном могут удовлетворять свои главные потребности в продовольственных продуктах собственного производства. Однако для решения продовольственной проблемы необходим более высокий уровень отраслей, составляющих национальные агропромышленные комплексы. Значит, нужно полнее использовать возможности и преимущества специальных, кооперированных, интеграционных процессов.

В Совете Экономической Взаимопомощи не скрывают того, что новая продовольственная программа призвана гарантировать снабжение социалистических стран собственным продовольствием, обеспечить их экономическую независимость перед лицом всякого рода «санкций», «эмбарго» и иных мер, к которым в последнее время любят прибегать недружественные западные политики.

**В. ПЕТРУНЯ.**  
Обозреватель ТАСС.

## Евфрат — символ дружбы

Символом сирийско-советской дружбы по праву считается Евфратский гидроэнергетический комплекс. Электроэнергия Евфратской ГЭС поступает практически во все районы страны, дает жизнь новым промышленным предприятиям. Сегодня в стране каждые две из трех электростанций работают от тока, вырабатываемого в Евфрате. Обеспечить квалифицированную эксплуатацию сложных машин и механизмов, мощных турбин помогают советские специалисты. Они щедро передают сирийским коллегам свой богатый опыт.

На снимке: общий вид Евфратского гидроэнергетического комплекса. Фото Г. НАДЕЖДИНА.

(ТАСС).



## Добрые строки С НИМИ РАБОТАТЬ ЛЕГКО

Не один десяток лет проработала я бухгалтером. Профессия хорошая, но малооплачиваемая. А дело к пенсии близится. Как-то не по себе, вдруг кто-нибудь скажет: «Что ж ты, бабушка, — всю жизнь проработала, а ничего не заработала?»

Поэтому нет-нет да и приходила мысль: а не сменить ли место работы? Из газет узнала, что очень нужны котелары. Труд их не из легких, но хорошо оплачиваемый. Повстречалась мне как-то Л. Б. Ермолаева — бывший мастер участка № 1 УЖКТС. Жили мы одно время по соседству, знали друг друга хорошо. Вот она-то и предложила пойти к ним.

— Будет поначалу тяжело, — предупредила Людмила Борисовна. — Постойшь пока на вывозке угля.

Но из-за нехватки рабочих пришлось с первого дня начинать у котлов котельной № 1, что по ул. Чекарева. Снажу сразу, в коллектив, которым руководил бригадир М. М. Назаркин, вошла легко, без всяких трений и волнений. Что не так, люди, как и сам Михаил Михайлович, подсказывали, помогали делом.

Бывало, конечно, подшучивали надо мной: «Это тебе не с бумагами возиться», но говорили все без злобы и насмешки. Наоборот, мои наставники, видя промахи или неудачи, еще больше окружали меня заботой.

Приметив мою старательность, исполнительность и заинтересованность в работе, направили обучаться на машиниста. И вот — первый отопительный сезон в центральной котельной. Коллектив большой, но это замечательные, трудолюбивые и беспокойные люди. Случись что, никто не уйдет домой после смены, пока котельная не заработает в нужном режиме. И, пожалуй, эти старание, озабоченность и деловитость передаются всем от начальника А. Н. Калентьева. Молодой, но очень энергичный специалист, хороший руководитель.

И мастера З. Н. Васильева, Н. А. Титова, наш бригадир П. И. Кравчик — душевные люди. По звонку определяют, как работают, скажем, дымосос, вентилятор. И уж если что-то нужно сделать, обязательно посоветуются, согласуют с на-

ми, машинистами. Оттого и чувствует у нас каждый высокую ответственность за порученное ему дело.

Но особо сдружилась я со своей наставницей К. В. Мирземагометовой. Клавдия Васильевна — опытный машинист. Стажироваться у нее было нелегко, но интересно. Сразу же доверила весь котлоагрегат: «Так быстрее усвоишь, научишься». И, правда, до всего самостоятельно быстрее доходила, но и наставник была рядом. В любую минуту могла оказать помощь.

Месяц за месяцем пролетали незаметно. Давно дежурю одна, но с глубокой теплотой вспоминаю всех, кто обучал меня. До сих пор постоянно ощущаю их поддержку. И не беда, что руки у меня теперь в ссадинах, рабочие. Ведь иногда мелкий ремонт самой приходится делать. Но зато какое удовольствие получаю от своего нового труда! Особенно радостно становится, когда слышишь от жителей своего района:

— Молодцы, котелары! В домах тепло, значит, все мы стараемся не зря.

**Л. КОРСАКОВА.**  
Машинист.

лись вызвать слесаря не только для того, чтобы развоздушить батареи, но и ознакомить самих жильцов, как это делать, чтобы не загромождать нижние этажи. Никто не пришел к нам до сего дня. Так всю зиму и стоят холодные батареи.

Такое положение не только в нашем доме. Вот и получается, что котельные УЖКТС обогревают атмосферу, а жители целыми днями «коцегарят» в домах: жгут уголь, электроэнергию.

**Н. ИГНАТОВА.**

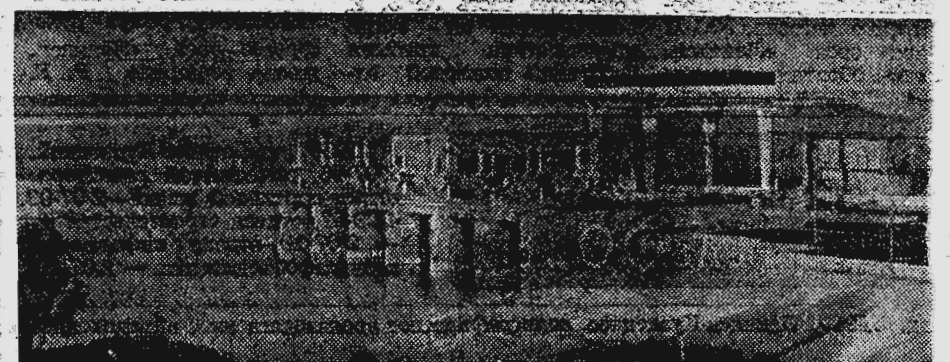
Наш дом, наша улица, наш город  
УСЛОЖНИЛИ ДЕЛО

Часто в квартирах бывает холодно не из-за плохой работы котельных, а из-за заводухивания батарей в домах. Когда в доме тепло, в доме отвечали работники котельных, был порядок. Не было и этой проблемы. Развоздушивание батарей производилось в течение нескольких часов и уж никак не больше суток.

Теперь ответственность за теплоснабжение дома несут ЖЭКи и ЖКО. Од-

нако, например, в наш ЖЭК № 2 или в диспетчерскую службу УЖКТС производственного объединения «Ленинское» звонить бесполезно. Либо обманут, заверив, что сегодня же приедут слесари, либо ответят, что у них лежат заявки еще месячной давности. Это на развоздушивание!

В тридцатиквартирном доме № 39 по ул. Григорченкова (котельная № 7) весь декабрь пыта-



## Спорт

## ДВА ПОДХОДА

Еще лет пятнадцать назад коллектив завода «Красный Октябрь» славился не только трудовыми, но и спортивными результатами. Здесь были свои футбольные и волейбольные команды. Лыжники, легкоатлеты, теннисисты с «Красного Октября» являлись серьезными соперниками для сборных других промпредприятий. Городошники — заводчане снискали известность далеко за пределами области.

А что же сегодня? Увы, спортивная жизнь на этом крупном предприятии практически замерла. И такое положение не волнует заводчан?

— Волнует, да еще как. Ведь двадцать два года на заводе отработал. Помню, как всем цехом РГО на стадион за своих футболистов ходили болеть, как в обеденные перерывы кипели на волейбольной площадке страсти... А теперь все заглохло, — сетует ветеран коллектива Н. И. Ветров.

— Обидно плестись в «хвосте», — подхватывает беседу В. А. Смирнов. — Ведь столько на заводе парней, девчат, любящих спорт. Им бы толкового организатора...

Что ж, рабочие затронули важные вопросы, касающиеся жизни всего коллектива заводчан. Но задумывались ли над путями их решения в проф-

союзном комитете «Красного Октября»?

Похоже, что нет. Вот уже лет восемь нет на заводе постоянно работающего инструктора по физкультуре и спорту. Имена же тех, кто занимает эту должность месяц-другой, в цехах не успевают запомнить. Видимо, не случайно спортивным работникам не задерживаются на этом промпредприятии. Ведь новичок, приходя в коллектив, вправе рассчитывать на помощь любителей спорта, поддержку руководителей.

Но откуда ей взяться, коли в профсоюзном комитете не спланируют как следует все, что связано с таким важным направлением работы.

— Разве пяти-шести соревнований, что включаем в годовой план, недостаточно? — недоумевает председатель профсоюзного комитета Ф. М. Карбышев. Звучит его вопрос, мягко говоря, наивно.

Два года минуло, как вышло в свет постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта». А, по сути, делового разговора у проф-

союзных активистов о том, как оживить работу совета физкультуры, за это время так и не произошло.

А ведь поучиться хорошему есть у кого. Из года в год, к примеру, горняки шахты «Октябрьская» завоевывают кубки, призы в городских соревнованиях. Сегодня участниками движения за здоровье на предприятии стали почти все. И не случайно. Спортивно-массовая работа среди трудящихся была и есть в поле зрения не только комсомольской, профсоюзной, но и партийной организаций шахты, администрации.

— Физкультура и спорт на шахте рассматривались и рассматриваются, как один из резервов повышения производительности труда, — утверждает директор предприятия А. С. Романенко.

Слова его не расходятся с делом. Сегодня спортивная база горняков, пожалуй, лучшая в городе. И она активно используется. Немалая заслуга в том профсоюзного, комсомольского комитетов. Это их усилиями организуются массовые внутришахтотские спортивные праздники. До 80 процентов

трудящихся участка № 9, где начальником И. Н. Полетаев, выходит на каждое из состязаний. Не отстают от них и рабочие участка ГР, где начальником В. П. Поморцев.

Разумеется, за всем этим кроется большая организационная работа, которую профсоюзные активисты ведут и среди рядовых труженников, и среди руководителей среднего звена.

На производственных совещаниях, партийных и профсоюзных собраниях наряду с трудовыми обсуждаются и вопросы спортивной жизни низовых коллективов шахты. Систематически заслушиваются отчеты об участии физкультурников цехов и участков в сдаче норм ГТО, в спартакиадах и городских состязаниях. Ежеквартально при подведении итогов социалистического соревнования учитывается вклад звеньев, бригад, участков в развитие спортивно-массовой работы шахты. Имена лучших физкультурников, спортсменов хорошо знакомы горнякам благодаря активистам стенной печати...

Два почти равных по численности трудящихся предприятия, а какой контраст в отношении к другу и помощнику — спорту! С. КОЛЕВАТЫХ. Председатель горсовета ДСО «Труд».

## Происшествия

## САМИ ИЩУТ БЕДУ

Сообщая о пожарах, мы порою употребляем слова: «внезапно», «неожиданно». В какой-то степени это верно. Беда — всегда неожиданный гость. Но одно дело, когда случается стихийное бедствие, тут зачастую люди не в силах остановить трагедию.

А вот если человек сам себе ищет беду? Некоторые азбучные истины обращения с огнем отдельные жители нашей области постигают порою в минуты довольно горькие. Подсчитано, что 99,9 процента пожаров возникает по вине тех, кто не соблюдает простейших правил обращения с огнем.

...Тревожный сигнал на центральной связи города Кемерово поступил в первом часу ночи морозного января. Спустя считанные минуты пожарные уже тушили обтянутую пламенем квартиру на первом этаже деревянного дома № 37 по улице Молодежной.

Как же возник пожар? Квартиросъемщик, водитель автолонжерона № 1241 В. В. Астахов поссорился с женой. Та, не желая слушать угрозы и оскорбления супруга, ушла к соседям. Астахов решил доказать жене, кто в доме хозяин. И... «доказал».

Принес канистру бензина, облил квартиру и поджег. Пламя охватило вещи, угарный газ стал заполнять дом. Промедли — пожарные на мгновение — жизнь разбушевавшегося самодура, да и весь деревянный дом не удалось бы спасти.

Но не всегда так благополучно кончаются опасные шалости взрослых с огнем.

Непотушенный окурочок, «мина», взрыв которой может привести к ощутимому ущербу, и порою унести с собой человеческие жизни. Трагически закончилось курение в постели для жителей областного центра В. Г. Бабаева. Он уснул, обронив незатушенный окурочек. Огонь полностью уничтожил дом. В пламени погибли и хозяин, и его знакомая Г. В. Олина. По такой причине погиб в горящем доме и житель села Камешки Промышленновского района Н. Е. Прокопов.

Эти случаи не единичны. Только за прошлый год из-за брошенных окурочков в области возникло 342 пожара в коммунальных квартирах и лич-

ных жилых домах, нанесен ущерб на сумму более 140 тысяч рублей. Из огненной западни не смог выбраться 121 курящий. В январе уже этого года погибло в пламени два десятка людей. И что самое страшное: по вине курящих в пламени гибнут дети.

Как отмечалось недавно на одном из международных конгрессов специалистов пожарной охраны, городская квартира представляет собой своеобразную химическую ловушку, наполненную горючими веществами: полимерами, пластмассами, синтетикой. За 8—10 минут может полностью выгореть комната. В 1983 г. из-за неосторожного обращения с огнем, нарушения самых простейших правил пожарной безопасности (не выключили утюг, телевизор, оставили без присмотра печь и тому подобное) в нашей области погибло в огне ценностей на 758 тысяч руб.

Каждый должен помнить, что многие окружающие нас в квартире предметы выделяют при сгорании ядовитые газы, в том числе окислы азота,

пары синильной кислоты. Вот и получается, что задохнулся человек с сигаретой, да так и не проснулся. К примеру, в прошлом году в городе Ленинск-Кузнецком в жилом фонде возникло 73 пожара, погибло при этом восемь человек, не говоря уже о причиненном ущербе. Такие факты, к сожалению, имеют место и в текущем году.

Многие из жителей нашей области стали широко применять при отделке квартир и дачных домов легковоспламеняющиеся синтетические и полимерные материалы. Применяют их зачастую непродуманно, без должной предосторожности.

Мы располагаем всем необходимым для борьбы с огнем. Но порою при всей нашей технической оснащенности не каждый раз удается предотвратить беду.

Уместно еще раз напомнить прописную истину: самые простейшие правила пожарной безопасности всегда требуют к себе должного уважения и безусловного выполнения.

А. ВАСИЛЕНКО.

Начальник отделения УПО УВД Кемеровского облисполкома.

## НЕ ПРОШЕЛ МИМО

21 января механик участка № 8 разреза «Моховский» Р. Е. Сидоров во втором часу возвращался домой. Проходя мимо магазина № 101 «Заря» ора «Ленинск-уголь», обратил внимание

на сильное искрение электропроводки в отделе «Кафетерий». Об этом он немедленно сообщил в пожарную часть № 3. И потом, когда на место происшествия прибыли работники пожарной ох-

раны, Руслан Евгеньевич оказывал им помощь в тушении пожара.

За активное участие в ликвидации пожара руководство ора «Ленинск-уголь» поощрило Р. Е.

Сидорова денежной премией.

Н. ЯКУШЕВСКАЯ.

Зам. начальника ОППО-2.

Зам. редактора Е. Н. НОСЫРЕВ.

## КИНО

Кинотеатр «Победа»

СРОК ДАВНОСТИ (10, 11.40, 16, 18.10, 19.50, 21.30). ЭКА И КОЗЛЕНОК (14.15). Малый зал БЕЛОЕ СОЛНЦЕ ПУСТЫНИ (16, 18).

Кинотеатр «Сибирь»

ПАЦАНЫ (12, 16, 18). ПРОВАЛ ОПЕРАЦИИ «БОЛЬШАЯ МЕДВЕДИЦА» (20, 22). МЕДВЕЖОНОК В КОСМОСЕ (10, 14).

Кинотеатр «Родина»

ЧЕРНЫЙ ТЮЛЬПАН (11, 16, 17.50, 19.30, 21.30). ЛЕТНЯЯ ПОЕЗДКА К МОРЮ (9.30, 14).

Кинотеатр «Рассвет» ТРОЕ НА ШОССЕ (20). ОЧЕНЬ СТАРАЯ СКАЗКА (16).

Кинотеатр «Строитель»

НЕПОБЕДИМЫЕ (16.30, 18, 20). МАЛЕНЬКИЙ СЕРЖАНТ (15). Центральный ДК НЕВЕЗУЧИЕ. УКОЛ ЗОНТИКОМ (17, 20). ДК имени Ленина ЦЕНА ПОБЕДЫ (18, 20). ПРИЕЗЖАЙТЕ В ГОСТИ (16).

Клуб «Дружба»

ВАРВАРИН ДЕНЬ (16, 18, 20).

Клуб ш. «Комсомолец» С ТЕХ ПОР, КАК МЫ ВМЕСТЕ (17, 19).

Клуб «Строитель»

МЫ ИЗ ДЖАЗА (16, 18, 20).

Клуб ВГЧ

ДЬЯВОЛЬСКОЕ ОРУЖИЕ (17). ПЕТЛЯ ОРИОНА (18.30).

ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОЕ ПОЛИГРАФОБЪЕДИНЕНИЕ (типография) приглашает на работу наборщиков ручного набора, наборщиков цехов. Обращаться по адресу: ул. Белинского, 17, телефон 2-07-19, к директору.

ТОВАРИЩИ ПОКУПАТЕЛИ! Убедительно просим сдавать в торговую сеть молочные бутылки емкостью 0,5 литра, из-за отсутствия которых срывается нормальное обеспечение трудящихся молочной продукцией. Администрация гор. молзавода.

Горветсанстанция, ветучастки, ветпункты проводят исследование лошадей, принадлежащих организациям и частным лицам, на сепс 27 февраля 1984 года по 20 марта. Горветсанстанция.

УВАЖАЕМЫЕ АВТОЛОБИТЕЛИ! Приближается весна, когда весь автотототранспорт будет проходить технический осмотр в автоинспекции.

Станция технического обслуживания предлагает свои услуги по подготовке автомобилей и мотоциклов к техосмотру. В связи с незагруженностью СТО все кузовные и малярные работы будут выполнены в короткий срок, с хорошим качеством. Администрация.

МЕНЯЮ коммунальный дом с приусадебным участком, водопроводом на двухкомнатную благоустроенную квартиру от центра до микрорайона включительно (1-й и 5-й этажи не предлагать). Обращаться: пр. Ленина, 59/1-106 (в любое время), телефон 2-52-05 (после 18 час.).

Администрация, партийный, профсоюзный комитеты и коллектив ОТК завода «Красный Октябрь» скорбят по поводу кончины контрольного мастера ОТК АБРАМОВОЙ Нины Николаевны и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойной.

Коллективы управления технического контроля п/о «Ленинск-уголь» и центральной углехимической лаборатории выражают глубокое соболезнование заведующей центральной лабораторией С. К. Ильиной по поводу смерти ее матери ТОЛКАЧЕВОЙ Прасковьи Филипповны.

Шахтоуправление, партийный и профсоюзный комитеты шахты им. Кирова извещают о кончине ветерана труда, горного участка ВШТ РЕВЯГИНА Владимира Павловича и выражают искреннее соболезнование семье и близким покойного.

## НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-09, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и 4-29-57, отдела строительства и транспорта — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, отдела информации и бухгалтерия — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Высокая печать. Тираж 40000. Заказ № 2023.