

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
1 октября 1930 г.

№ 38 (13951) Суббота, 22 февраля 1986 года

Цена 8 коп.

XXVII СЪЕЗДУ КПСС – ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



Более двадцати лет трудится на участке № 3 ордена Трудового Красного Знамени шахты имени 7 Ноября горнорабочий очистного забоя Иван Алексеевич Агальцов. Богатый горняцкий опыт позволяет ему как звеньевому умело выполнять поставленные задачи. В любом деле он показывает пример добросовестного труда.

И. А. Агальцов ведет большую общественную работу — он член группы народного контроля.

За успехи в труде Иван Алексеевич награжден медалью, знаком «Шахтерская слава» III степени.

На снимке: звеньевой Иван Алексеевич Агальцов.

Фото М. НИКОНОВА.

ВНОВЬ – В ЛИДЕРАХ

Лидером социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов по итогам января на заводе «Кузбассэлемент» стала бригада слесарей-инструментальщиков цеха № 8, возглавляемая коммунистом В. Кругловым. На 114,7 процента выполнено здесь плановое задание месяца. Производительность труда возросла против плана на 15 процентов. Ежемесячно каждый член бригады перекрывает норму выработки.

Шесть человек трудится

в бригаде. Пример во всем показывает сам вожак. Всемнадцать лет работает он слесарем-инструментальщиком. За это время стал настоящим мастером, любое сложное задание выполняет отлично. Ни в чем не уступают ему Ю. Мальцев, Б. Нестренко, В. Шерстнев, А. Сорохумов. Все они имеют немалый трудовой стаж за плечами. Владимир Шерстнев, например, начал в этом цехе свою рабочую биографию, отслужив в армии, вернулся сюда вновь.

В. Иванчиков работает слесарем-инструментальщиком здесь лишь два года. Повезло парню с наставниками. Секретами своего дела с ним делились В. Круглов, Ю. Мальцев.

И сейчас В. Иванчиков хотя работает самостоительно, но локоть товарищей чувствует всегда.

Взаимовыручка, добровольное отношение к своим обязанностям, хорошая трудовая дисциплина — вот основные слагаемые успеха комсомольско-молодежной.

С. ЛУКЬЯНОВА.
Редактор многотиражной газеты «За коммунистический труд».

ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ

План IV квартала им. Елагина выполнен на 132 процента, по производительности труда — на 129,2 процента. Норматив среднесуточной угледобычи Минуглепрома СССР составляет 1560 тонн «Елагины» перекрывали его вдвое, выдавая из-под комплекса по 3710 тонн топлива. В три раза выше нормативной была у них и выработка на рабочего очистного забоя.

Второе место и вторая

денежная премия присуждены проходческой бригаде — инициатору городского соревнования А. И. Молокова. В четвертом квартале минувшего года она также сумела добиться высоких показателей. Среднемесячная выработка на два комбайна вместо нормативных 370 метров здесь составила 606. Производительность труда превысила нормативную в три раза.

Радует то, что не толь-

ко на нашем предприятии есть «маяки», чьи имена известны стране. К примеру, на шахте «Комсомолец» и в шахтоуправлении «Кольчугинское», это начальники участков № 7 и 10 Н. А. Потапов и А. П. Прохоров, под руководством которых трудятся бригады Р. Ф. Путкова и В. Н. Чуйкова. Во Всеобщем соревновании участков эти коллективы завоевали почетное третье место.

П. КОЛМАГОРОВ.
Инженер по организации производства шахты «Октябрьская».

В ПРЕДДВЕРИИ ВАЖНОГО СОБЫТИЯ ПРОШЕЛ ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

Нынешний год войдет в историю как год XXVII съезда КПСС. Им открывается двенадцатая пятилетка, качественно новый этап в жизни нашей страны. Это — период решавших перемен во всех сферах жизни нашего общества. В основе их — осуществление выдвинутой апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС концепции ускорения социально-экономического развития страны. Эта мысль подчеркивалась в ходе прошедшего вчера на предприятиях, в учреждениях, организациях, учебных заведениях города единого политдня. Докладчики городского комитета партии, первые руководители предприятий, выступившие перед трудящимися, рассказали о том, как коммунисты, вес, советский народ встречают XXVII съезд КПСС. Перед горняками шахты имени Ярославского выступил первый секретарь горкома КПСС В. Н. Катриченко, у горняков шахты «Заречная» побывал второй секретарь горкома КПСС Н. П. Беляев, с трудающимися макаронной фабрики встретилась секретарь горкома КПСС В. А. Матвеева.

В выступлениях докладчики назывались коллективы, которые достойно встречают партийный форум. Вместе с тем подчеркивалось, что задачи, которые определят предстоящий съезд, требуют мобилизации внутренних резервов, усиления порядка и организованности в каждом трудовом коллективе.

С начала нынешнего года большинство предприятий города работают с перевыполнением плана. Это вселяет уверенность, что набранные темпы не будут снижены, что трудающиеся города успешно реализуют задачи, поставленные на двенадцатую пятилетку.

ВСТРЕЧИ С ДЕЛЕГАТАМИ

На днях у горняков шахты «Польсаевская» состоялась встреча с Г. И. Гецем и В. М. Жуковым — делегатами XXVII и XXVI съездов КПСС.

В. М. Жуков поделился на собрании впечатлениями, оставленными в его память участниками в работе XXVI съезда.

Заряд творческой энергии, полученного в те памятные дни, —хватило имениному бригадиру на всю 11-ю пятилетку. Примечательной вехой в жизни его бригады стало освоениепольского комплекса «Плюма». Внедрение новой техники позволило повысить производительность труда и рапортовать о выполнении двухмесячного плана еще 13 февраля.

Бригады автоколонны, которые возглавляют П. Г. Панфилов и Ф. А. Федяев, постоянно работают стабильно. На вывозке бетона с завода «Стройдеталь», других строительных грузов хороший пример другим показывают водители А. Н. Баранин, В. П. Иютина, Г. А. Иванчин.

Удается это благодаря заботливому уходу за автомашинами, умелой их эксплуатации.

За счет перевыполнения коэффициента выпуска автомобилей ежедневно дополнительно к заданию работает три автомашины. Тут большую помощь водителям оказывают ремонтники.

И в феврале коллектив автоколонны работает по напряженному графику.

Г. ЧЕСНОКОВ.

Двадцать пять лет прошла Раиса Ивановна Лобанова на строительстве различных объектов в Кузбассе. Но именно этот детский сад — «Колосок» запомнился ей больше всего.

Во-первых, потому, что трест «Ленинскпромстрой» специализируется на возведении заводов, фабрик, котельных. А такой вот, гражданско-бытовой объект бригаде Р. И. Лобановой достался впервые.

Во-вторых, памятен он потому, что именно здесь у женщин — отделочниц появилась прямая возможность непосредственно сделать что-то красивое, скажем для ребятишек.

Немало общественных

Городское торжественное собрание

Вчера в Центральном Дворце культуры угольщиков состоялось городское торжественное собрание, посвященное 68-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота СССР. В большом зале дворца собрались представители трудовых коллективов, участники Великой Отечественной войны, воины, проходящие службу в Вооруженных Силах СССР и находящиеся сейчас в

крайкосрочном отпуске в нашем городе. В президиуме собрания — секретари и члены бюро городского комитета КПСС, члены исполкома городского Совета народных депутатов, знатные люди города.

Открыл собрание председатель горисполкома В. Ф. Хромов.

С докладом о 68-й годовщине Советских Вооруженных Сил выступил заместитель городского военного комиссара А. П. Шерин.

Для участников торжественного собрания был дан праздничный концерт,

**С пленума
горкома КПСС**

Состоялся очередной пленум городского комитета партии, который рассмотрел вопрос «О задачах городской партийной организации по дальнейшему улучшению работы с руководящими кадрами в свете требований ЦК КПСС по вопросам современной кадровой политики».

С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС В. Н. КАТРИЧЕНКО.

Наш пленум, отметил он, проходит в преддверии события, которое, без сомнения, станет этапной вехой в развитии не только нашей партии, Советского государства, но и всего мирового коммунистического движения, всех сил мира и прогресса планеты. Через несколько дней начнет свою работу XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза.

Партии и народу в ближайшие годы предстоит решить крупные по своему размаху и масштабам задачи, ускорить выход на новые рубежи науки и техники, обеспечить подъем производства на более высокий организационно-экономический уровень.

Для того, чтобы добиться успешного выполнения намеченного, требуется существенно улучшить руководство и управление всеми звенями экономики страны, настойчиво совершенствовать хозяйственный механизм. Особая, решающая роль в этом принадлежит руководящим кадрам. В. И. Ленин указывал, что кадровая политика должна в полной мере соответствовать генеральному курсу партии, учитывать конкретные условия и задачи, которые она осуществляет на данном этапе развития общества.

В городской партийной организации работа с кадрами приобретает все большую системность и конкретность, в тесном единстве с решением экономических, социальных и воспитательных задач идет непрерывный процесс ее совершенствования. Для того, чтобы добиться успешного выполнения намеченного, требуется существенно улучшить руководство и управление всеми звенями экономики страны, настойчиво совершенствовать хозяйственный механизм. Особая, решающая роль в этом принадлежит руководящим кадрам. В. И. Ленин указывал, что кадровая политика должна в полной мере соответствовать генеральному курсу партии, учитывать конкретные условия и задачи, которые она осуществляет на данном этапе развития общества.

В городской партийной организации работа с кадрами приобретает все большую системность и конкретность, в тесном единстве с решением экономических, социальных и воспитательных задач идет непрерывный процесс ее совершенствования.

Вопросы подбора, расстановки и воспитания кадров регулярно рассматриваются в городском комитете партии, райкомах КПСС, первичных партийных организациях, анализируются их состав и сменяемость, формируется резерв на выдвижение на номинальные должности.

Практически на всех заседаниях бюро, пленумах горкома КПСС, каковой вопрос ни рассматривался, речь прежде всего идет о том, как расставлены кадры на тех или иных участках, как они относятся к порученному делу, в полной ли мере обеспечивают выполнение поставленных перед ними задач.

Вошли в практику отчеты руководителей на собраниях коммунистов, заседаниях парткомов и партбюро о выполнении ими требований Устава, должностных обязанностей, партийных поручений, а также собеседования с выборным партийным активом, хозяйственными руководителями в городском, районных комитетах КПСС, первичных парторганизациях.

Проводимая партийными организациями города работа по совершенствованию отбора, расстановки и воспитанию руководящих кадров позволяет из года в год улучшать их качественный состав. Так, на предприятиях промыш-

лениности, строительства, транспорта, связи, сельского хозяйства, коммунального и бытового хозяйства сейчас трудится 9 тысяч инженеров и техников, более 3,5 тысячи специалистов народного образования, здравоохранения, культуры.

Горком, райкомы партии, первичные партийные организации немало делают для укрепления всех участков партийной, советской, хозяйственной и общественной работы умелыми организаторами и воспитателями, политически зрелыми руководящими кадрами, добиваются, чтобы к руководству выдвигались люди компетентные, умеющие мыслить по-государственному, чувствовать и видеть, воевать это новое на вооружение. С высшим образованием теперь — почти каждый второй секретарь первичной партийной организации.

В. И. Ленин указывал, что хорошим руководителем может быть, лишь тот, кто «присматривается к практической жизни и имеет житейский опыт, знает, что, чтобы управлять, нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать все условия производства, нужно знать технику этого производства на ее современной высоте, нужно иметь известное научное обозначение».

Таким, к примеру, является директор завода «Красный Октябрь» Владимир Иванович Бажанов, прошедший большую жизненную школу, пользуясь в городе заслуженным авторитетом. Под его руководством на заводе проведена большая работа по повышению эффективности производства, степени механизации и автоматизации труда, улучшению культуры и эстетики на производстве, успешно решаются вопросы социального характера.

С честью оправдывают оказанное им высокое доверие и большинство секретарей партийных организаций. Среди них в докладе были отмечены Николай Александрович Смирнов, Федор Васильевич Котловский, Владимир Павлович Красносельских, Сергей Александрович Шумаков, Людмила Александровна Шайгерова, Анна Степановна Соловьева, Татьяна Николаевна Сулойникова и целый ряд других.

Заслуживают внимания практика составления перспективных комплексных планов работы с руководящими кадрами на камвольно-суконном комбинате и ряде других предприятий города, создание школ по подготовке молодых специалистов, а также резерва руководящих кадров в производственном объединении «Ленинскуголь».

Последовательно осуществляемые на местах меры по улучшению подготовки кадров, воспитанию у них творческого отношения к делу, умение находить и приводить в

действие резервы, добиваться высоких конечных результатов, несомненно, способствовали тому, что в последнее время происходят определенные положительные сдвиги в работе предприятий промышленности.

Улучшили работу шахтерские коллективы. Только в прошлом году на горе выдано 20,6 миллиона тонн топлива, что на миллион тонн больше к уровню 1984 года.

Хороший старт взят шахтерами в текущем году. В январе в целом по городу добыто более 120 тысяч тонн угля сверх плана.

Теперь важнейшая задача — закрепить достигнутый успех, обеспечить дальнейшее ускорение научно-технического прогресса, повышение эффективности производства.

Однако, если исходить из итогов прошедшего года и в целом одиннадцатой пятилетки, сказал далее В. Н. Катриченко, то станет ясно, что уровень организаторской и политической работы многих наших руководящих кадров еще не соответствует предъявляемым к ним требованиям. В истекшую пятилетку не были обеспечены темпы роста объема производства и реализации промышленной продукции. Не удалось выйти на задания пятилетки и по темпам роста производительности труда.

Неудовлетворительно работала ведущая в городе отрасль промышленности — угольная. Долг по добыче топлива за одиннадцатую пятилетку превысил 4,5 миллиона тонн угля. В итоге предпринималось со стороны руководителей ряда шахт развитие горных выработок. В целом по городу только в прошлом году не пройдено 19,4 километра горных выработок. Это означает, что очистникам ежемесячно не хватало по 6 лав. В результате было потеряно в добыве около двух миллионов тонн угля.

На ряде предприятий вследствие инерции руководящих кадров, их незнания работать по-новому, нежелания отказываться от косых психологических установок еще низким остается технический уровень промышленного производства, медленно сокращается доля ручного труда. Так, на предприятиях пищевой промышленности удельный вес рабочих, занятых ручным трудом, составляет свыше 50 процентов от общей численности.

Не всегда должным образом в соответствии с требованиями партии решаются вопросы ускорения научно-технического прогресса — механизации и автоматизации производства, обновления и модернизации машин и оборудования. Не во всех звеньях народного хозяйства города ведется настоящая борьба за экономию материальных ресурсов. Допущен перерасход электроэнергии на шахтах «Комсомолец», «Польсаевская», в управлении водопроводно-канализационного хозяйства (тт. Раслов, Филатов, Корпусов) и ряде других предприятий. В целом по городу перерасходовано 33,3 миллиона киловатт-часов. Не обеспечили экономию горючесмазочных

материалов руководители Кольчугинской и Головной автобаз (тт. Белов, Гуренков), где перерасход жидкого топлива составил соответственно 338 и 126 тонн.

Не научились бережно относиться к материальным ценностям на заводе «Кузбассэлемент» (т. Мачула). Здесь в январе народные контролеры обнаружили под снегом новейшие сварочные машины, разумеется, вовсе не из-за недостатка времени, а из-за недостатка места для хранения. Естественно, что эти упущения самым непосредственным образом сказываются на уровне руководства и управления, на идеино-нравственном облике людей. Можно назвать немало примеров, когда отдельные руководители становятся на путь злоупотреблений, стяжательства, хищений. Строгие меры были приняты к В. Е. Катричеву, В. Ф. Потехину, Л. К. Маслову, А. С. Брюю и другим руководителям, использовавшим должностное положение в личных корыстных целях. Они сняты с занимаемых должностей и наказаны в партийном порядке, а те, кто преступил закон, отданы под суд и исключены из партии.

Серьезную озабоченность вызывает низкое качество выпускаемой в городе продукции. Удельный вес продукции высшей категории качества составляет всего около 3,5 процента в общем объеме производства товарной продукции. А это означает лишь одно: руководители ряда предприятий слабо еще ориентируют производство на улучшение качественных показателей.

Особенно остро стоит проблема повышения качества на камвольно-суконном комбинате (т. Зиновьев), где убытки от невыполнения показателей по качеству в 1985 году превысили 388 тысяч рублей. Не лучшим образом обстоят дела на обувной фабрике (т. Шипилова). Стоимость забракованной продукции здесь в завершающем году одиннадцатой пятилетки составила 53,8 тысячи рублей.

Не выдерживает критики продукция, выпускаемая хлебокомбинатом, мясокомбинатом, заводами «Кузбассэлемент», шахтно-пожарного оборудования, крупнопанельного домостроения (тт. Гладышев, Ширяев, Мачула, Давыдов, Загородний).

Серьезные претензии надо предъявлять руководящим кадрам, занятым в строительстве. Сроки возведения большинства объектов в городе значительно выше нормативных.

Не обеспечивается выполнение заданий по вводу основных фондов. Так, в 1985 году этот показатель, в целом по городу, составил 66 процентов. В результате на одну треть возросли остатки незавершенного строительства. В подразделениях трестов «Ленинскпромстрой» и «Ленинскхантстрой», Ленинских строительных управлениях № 1 и 3, Ленинск-Кузнецком шахтостроительном управлении плохо используются технологии, средства механизации, слабо применяется бригадный подряд, велики потери рабочего времени.

Слабо направляли усилия трудовых коллективов на выполнение поставленных перед ними задач руководители транспортных предприятий. Немалые трудности в развитии нашей экономики вносят неустойчивая работа транспорта. Железнодорожники только в прошлом году недопоставили под погрузку 48822 железнодорожных вагона. Не справились с заданием пятилетки по грузоперевозкам предприятий автомобильного транспорта.

Немало в нашем городе нерешенных проблем, недостатков как в отраслях экономики, так и в областях образования, культуры, в воспитании людей, подчеркнул далее В. Н. Катриченко. Все они в конеч-

ном счете говорят о серьезных упущениях в работе с кадрами, за что нас спровоцировали на пленуме обкома КПСС в сентябре прошлого года. Естественно, что эти упущения самым непосредственным образом сказываются на уровне руководства и управления, на идеино-нравственном облике людей. Можно назвать немало примеров, когда отдельные руководители становятся на путь злоупотреблений, стяжательства, хищений. Строгие меры были приняты к В. Е. Катричеву, В. Ф. Потехину, Л. К. Маслову, А. С. Брюю и другим руководителям, использовавшим должностное положение в личных корыстных целях. Они сняты с занимаемых должностей и наказаны в партийном порядке, а те, кто преступил закон, отданы под суд и исключены из партии.

Воспитанию кадров в духе деловитости, стройного соблюдения партийной и государственной дисциплины должно способствовать всенародное улучшение контроля и проверки исполнения. Ни одна партийная организация, ни один работник не могут оставаться вне контроля.

Многое в этом смысле дает заслушивание на собраниях, заседаниях партийных комитетов и бюро руководителей различных рангов, лично отвечающих за определенный участок работы. Нужно и дальше совершенствовать практику отчетов руководителей в партийных организациях.

Большое внимание следует уделять проведению собеседований с руководителями, стимулированию их самообразования, профессионального роста. Нужно более широко использовать аттестацию руководящих работников, оказывать негативное воздействие на нравственно-психологический климат в коллективах. А это становится возможным там, где складывается обстановка самоуспокоенности и бесконтрольности.

Конечно, требовательность в работе не имеет ничего общего с несдержанностью, грубостью. Бюро горкома КПСС приходилось уже разбираться с фактами подобного рода со стороны Н. Н. Карабутова, Е. Г. Лободы и ряда других руководителей. Нам, нужно воспитывать в руководителе чувство такта, внимание и уважение к людям.

В работе с кадрами нужно исходить из того, что этика руководителя — это, если хотите, категория не только нравственная, но и прежде всего политическая. Ведь порой разгул эмоций, даже необдуманное слово, несправедливое решение, нетактичная проверка письма или заявления могут не только глубоко и незаслуженно ранить человека, но и вызвать нежелательную ситуацию в коллективе.

Поэтому так важно совместно создавать обстановку, в которой каждый руководитель постоянно ощущал бы свою подотчетность и ответственность не только перед тем, кто им руководит, но и перед теми, кем он руководит, перед коллективом, перед товарищами по партийной организации.

Доверие к кадрам, подчеркивается в проекте новой редакции Программы КПСС, необходимо сочетать с требовательностью к ним, повышением персональной ответственности перед партийными организациями, трудовыми коллективами за результаты работы, за соблюдение партийной и государственной дисциплины, усиливением контроля за деятельность со стороны масс. Каждый руководитель должен в полной мере отвечать за порученное дело, правильно строить свои отношения с людьми, вдохновлять их личным примером. Следует последовательно осуществлять установки ЦК КПСС о повышении роли первичных партийных организаций при рассмотрении проступков коммунистов-руководителей.

Вот хотелось бы обратить внимание вот еще на что, сказал далее В. Н. Катриченко. Часто при утверждении работника в должности, входящей в номен-

И МЕТОДЫ РАБОТЫ С КАДРАМИ

клатуру того или иного парткома, партбюро, вместе откровенного, товарищеского, но принципиального и требовательного обсуждения рассматриваемой кандидатуры можно услышать: «Что тут говорить, знаем товарища». Налицо формальное отношение к делу. А ведь за правильное решение кадровых вопросов ответственность несет не только секретари партийных организаций, но и другие члены партийных комитетов и бюро, выборный партийный орган в целом.

Воспитание кадров — дело кропотливое. Здесь недопустимы кампанейщина, администрирование, объявление по всякому поводу взысканий и предупреждений, массовая замена кадров, что, к сожалению, нередко случается.

Нужно избавляться от такой порочной практики, какая, например, сложилась в тресте «Ленинскпромстрой» (тт. Некрасенов, Коновалов), где большинству начальников и главных инженеров управлений в течение 1985 года администрации объявлено по 3—5 взысканий. Начальнику Польсаевского строй управления тов. Мельникову только в период с 15 июля по 5 августа, то есть за 20 дней, вынесено приказом по тресту три взыскания. Иначе, чем формально-бюрократическим отношением к делу, подобное не назовешь.

Разумеется, в воспитании кадров трудно переоценить роль критики и самокритики. Это поистине средство, с помощью которого оттачивается зрелость руководителя, проверяется степень его партийности, моральной закалки.

В большинстве случаев критика помогает руководителям в глубокой психологической перестройке, способствует тому, что руководители стремятся работать по-новому. Но случается, что отдельные из них пытаются пропустить эту критику, как говорится, мимо ушей, а сами действуют прежними, негордными методами.

Вполне понятно, что самым решительным образом должны пресекаться важные критики, преследование за нее. Нельзя допускать, чтобы рассерженный критиком руководитель, выступая последним на партийном, профсоюзном или рабочем собрании, начал давать отповедь выступившим ранее товарищам.

Политическая зрелость руководителя особенно ярко проявляется в том, как он выполняет свой важнейший партийный долг — передает трудающимся массам идейную убежденность, создает в каждом трудовом коллективе такую атмосферу, которая рождает стремление работать организованной, эффективной, воспитывает в людях нетерпимость к недостаткам.

Наши кадры все активнее привлекаются к политической работе в массах. Свыше 600 руководителей и специалистов являются пропагандистами, докладчиками. Ежемесячно с докладами на едином политдне выступает более ста руководящих работников. Однако некоторые руководители стараются оставить в стороне от политич-

ской работы с людьми.

Общеизвестно, что неизменным условием правильного решения кадровых вопросов является коллегиальный подход. Кто, как не рядовые труженики, товарищи по работе, особенно четко видят достоинства и недостатки человека, способны дать достоверную оценку его деловым и моральным качествам, предотвратить от возможных ошибок. И предложенные изменения в Уставе КПСС, направленные на дальнейшее расширение внутрипартийной демократии, нацеливают партийные комитеты на всесторонний учет мнений первичных, цеховых организаций, трудовых коллективов при выдвижении кадров на руководящие должности.

При решении кадровых вопросов необходимо закреплять и развивать тенденцию к расширению гласности, более полному учету мнения партийных и общественных организаций при подборе хозяйственных руководителей.

В работе с кадрами начал — выявление и отбор способных, перспективных организаторов, продуманная подготовка надежного резерва для выдвижения, изучение качеств людей на практических делах.

Мы располагаем в этом деле широкими возможностями. И тем не менее, при подборе руководителей на те или иные участки нередко возникают немалые затруднения, а при выдвижении подчас допускаются ошибки. Чаще всего это объясняется незнанием людей. Ведь заменить слабого работника не так уж сложно, гораздо труднее другое — выдвинуть на его место человека, будучи твердо уверенным, что он поправит дело, поведет его так, как сегодня требует жизнь. Для этого должна быть выработана четкая система работы с резервом.

Совершенствуя работу с резервом, особое внимание следует уделять более широкому выдвижению на руководящую работу способных, перспективных молодых людей. Нужно, чтобы партийные комитеты систематически работали в этом направлении. Сегодня в городе еще мало молодых работников среди руководителей промышленных предприятий. Несколько молодых, перспективных работников среди директоров общеобразовательных школ. Около 30 процентов из них старше 50 лет.

Больше внимания следует уделять и комсомольским кадрам, добиваться постоянного притока комсомольских работников на партийную работу. В этой связи нужно обеспечить их стабильность, не допускать необоснованной замены. А это, к сожалению, еще случается. Так, только в прошлом году в городе сменилось более половины секретарей первичных комсомольских организаций.

Важным условием дальнейшего совершенствования кадровой работы является углубление ее научных основ, обеспечение плавомерности в подготовке кадров и их резерва. Необходимо обеспечить более основательный подход к анализу проблем с стороны от политич-

ской работы с людьми.

Разумеется, это относится в первую очередь к партийным комитетам. Да и руководителям предприятий, их заместителям по кадрам, кадровым службам следует подходить к решению кадровых проблем именно с таких позиций. Сегодня у нас среди «кадровиков» почти сплошь и рядом беспартийные, более 75 процентов из них не имеют образования, соответствующего профилю данного предприятия, около 50 процентов вообще не имеют специального образования.

Пристального внимания требует также работа с кадрами идеологического фронта. Нужно проявлять заботу о том, чтобы здесь трудились люди, способные вести работу творчески, давать решительный отпор враждебной идеологии, словом и делом, личным примером вести бескомпромиссную борьбу с пережитками прошлого, с чуждыми социализму проявлениями.

Более активно необходимо вести работу по укреплению руководства на предприятиях, стройках, транспорте, в сельскохозяйственных коммунальном обслуживании. К сожалению, в некоторых партийных организациях внимание к этим вопросам ослаблено. Следует затронуть и такой вопрос. Недавно единицы факты, когда специалисты с высшим и средним образованием занимают должности, не требующие такого образования. Причем часть специалистов занята на рабочих местах.

По итогам 1985 года по направлениям шахт в учебно-курсовом комбинате прошли «переподготовку» на проходчиках, горнорабочих, машинистов горных выемочных машин, подземных электрослесарей и т. д. около ста человек, имеющих дипломы об окончании высших и средних специальных учебных заведений. Спрашивается: надо ли несколько лет готовить специалистов в вузе, затрачивать на это огромные средства, чтобы затем использовать их на рядовых работах?

Время настоятельно диктует необходимость усиления внимания к подбору, расстановке и воспитанию кадров. Сегодня на руководителях лежит огромная политическая ответственность за выполнение планов партии, ее решений и директив. И не случайно всей своей кадровой политикой КПСС содействовала и будет содействовать выдвижению к руководству политически зрелых, высоконравственных, компетентных, инициативных работников.

Мы уверены в том, сказал в заключение доклада В. Н. Катриченко, что руководящие кадры, все коммунисты города приложат все свои силы, чтобы с честью оправдать доверие народа, направят свой самоотверженный труд на достижение новых трудовых высот во имя дальнейшего расцвета нашей любимой Родины, укрепления ее могущества.

★ ★ ★

Выступившие в прениях обстоятельно проанализи-

ровали состояние работы с руководящими кадрами, делая при этом основной упор на имеющиеся еще недостатки, пути их устранения.

Так, первый секретарь Кольчугинского райкома КПСС Ю. П. Серков отметил, что недопустимо делать ошибки в подборе и расстановке партийных кадров. Пока же такие случаи имеются. Не прошло и трех месяцев после отчетно-выборной кампании, а уже сейчас отдельные секретаря первичных партийных организаций нужно переизбирать, как не оправдавших доверия коммунистов. Ю. П. Серков высказал предложение: с целью обучения партийного актива создать при городском комитете КПСС постоянно действующие курсы повышения квалификации секретарей партийных организаций и ответственных работников аппарата райкомов партии, организовать университет марксизма — ленинизма.

О работе с кадрами на шахте имени Ярославского рассказал бригадир проходчиков Л. В. Евграфов. Здесь хорошо развито наставничество, организовано шефство над учащимися средней школы № 18.

В работе с кадрами существует немало проблем, подчеркнул генеральный директор производственного объединения «Ленинскгуголь» А. И. Шундулиди. Высока сменяемость руководителей среднего звена, что влияет на эффективность производства. Пока не сложилось четкой системы в работе с кадрами.

На сегодняшний день на предприятиях объединения 205 специалистов с высшим образованием трудятся рабочими. Из них только 72 имеют горные специальности, остальные в основном врачи и учителя. Такое положение не может никого удовлетворять. А. И. Шундулиди предложил партийным организациям более строго относиться к тем коммунистам, которые, имея высшее образование, работают не по специальности. Далее он рассказал об использовании опыта производственного объединения «Южкузбассуголь» по работе с кадрами. Самое ценное и нужное взято у коллег. Их опыт используется применительно к нашим местным условиям.

О необходимости усиления внимания к молодым специалистам говорил на пленуме токарь завода «Кузбассалемент» А. В. Алексахин. Нужно больше проявлять заботы об улучшении жилищных условий, о культурном и полезном досуге.

Определенный опыт работы с кадрами накоплен в Советах народных депутатов, сказала заместитель председателя горисполкома Л. Я. Логунова. Вошли в практику заслушивание отчетов руководителей по тем или иным вопросам. На каждого из них готовятся объективные характеристики. Вместе с тем немало еще и недостатков. Вот один из примеров. Ежегодно составляются списки резерва на руководящие должности. Но когда доходит дело до выдвижения того или иного товарища на руководящую должность, то

оказывается, что резерва и нет. Надо воспитывать у людей чувство ответственности.

Горномонтажник управления по монтажу, демонтажу и ремонту горношахтного оборудования Ю. А. Зуев рассказал о стиле работы с кадрами в своем управлении. Здесь стараются строго и принципиально спрашивать за порученный участок работы, помогают советом и делом.

Довольно часто наше предприятие и другие отправляют специалистов на переподготовку, сказал в своем выступлении секретарь партикома шахты «Комсомолец» В. П. Красносельский. Однако нередко от такой переподготовки один только вред, потому что специалист не только не получает запас новых знаний, но и теряет те, которые имел. Надо в корне пересмотреть программы переподготовки кадров в соответствующих институтах.

На строительстве зачастую не хватает людей, подчеркнула штукатурка бригадир проходчиков Л. Н. Костина. Заказчики присыпают на объекты своих трудящихся. Но это не решает проблемы. Надо улучшать организацию труда на стройке, всемерно его механизировать. Тогда нам и не понадобятся помощники с предпринимателем.

Первый секретарь горкома комсомола А. С. Цигельников отметил большую сменяемость кадров в комсомольских организациях. На прошедших отчетах и выборах она составила 51 процент. Это значит отсутствие традиций, преемственности. Кроме того, на нет сядет эффективность учебы в школах комсомольского актива. Мало живой творческой работы в комсомольских организациях. Даже секретари цеховых комсомольских организаций порой не знают, чем на сегодня обеспокоен комитет ВЛКСМ. А. С. Цигельников подчеркнул необходимость усиления внимания к профессионально-техническим училищам.

По обсужденному вопросу пленум принял развернутое постановление и утвердил мероприятие горкома КПСС по усилению работы с руководящими кадрами. ★ ★ ★

На пленуме заслушана информация о ходе выполнения постановления пленума городского комитета КПСС «О задачах городской партийной организации по дальнейшему укреплению социалистической дисциплины труда в производственных коллективах в свете требований июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС», с которой выступила секретарь ГК КПСС В. А. Матвеева.

За прошедшее после пленума время, отметила она, городской комитет партии совместно с советскими, профсоюзовыми, комсомольскими, хозяйственными организациями, правоохранительными органами осуществляли ряд мер, направленных на укрепление дисциплины труда в производственных коллективах в быту. В результате этого более стабильными становятся трудовые коллективы, повсеместно улучшаются порядок и организация труда.

На пленуме утверждены комиссии: по совершенствованию организационно-партийной работы — под председательством первого секретаря ГК КПСС В. Н. Катриченко; по вопросам усиления идеологической работы — под председательством секретаря ГК КПСС В. А. Матвеева; по проблемам повышения эффективности общественного производства — под председательством второго секретаря ГК КПСС Н. П. Беляева.

Вместе с тем имеется ряд существенных недостатков в работе по укреплению социалистической дисциплины труда. Так, возросло число прогульщиков на ряде предприятий города. Тревожное положение создалось в подразделениях управления водоканализационного хозяйства. Здесь число прогульщиков возросло на 60 человек. Совет профсоюзники провели всего три заседания, рассмотрев поведение семи человек. Здесь малоэффективные меры принимаются к нарушителям, слаба наглядная агитация. Вопрос о дисциплине труда в течение года всего один раз слушался на партийном собрании.

Недостаточное внимание придает вопросам укрепления социалистической дисциплины труда подведомственным ей организациям дирекция по кадрам и быту производственного объединения «Ленинскгуголь».

Не изменилось положение дел после критики в Ленинск-Кузнецком шахте строительного управления производственного объединения «Ленинскгуголь». Рост прогулов к уровню 1984 года допущен на горнолизоводской фабрике, в орске «Ленинскгуголь» по торговле производственными товарами, автобазе № 4. На укрепление социалистической дисциплины труда в прежнем слабо вовлечено, совершенствование форм организации производства. Слабо внедряется бригадный подряд.

В отдельных трудовых коллективах отмечается благодушное, терпимое отношение к пьяницам, не создано обстановка всевобучающего осуждения лиц, нарушающих нормы социалистического общежития.

Настойчиво формируется в каждом трудовом коллективе атмосфера высокой требовательности и ответственности — долговременная хозяйственная и социальная задача, и было бы ошибочно сводить ее к кратковременной кампании, подчеркнула В. А. Матвеева.

По данному вопросу принято соответствующее постановление.

Пленум рассмотрел организационный вопрос. Председателем партийной комиссии при ГК КПСС избрана Л. П. Харитонова.

На пленуме утверждены комиссии: по совершенствованию организационно-партийной работы — под председательством первого секретаря ГК КПСС В. Н. Катриченко; по вопросам усиления идеологической работы — под председательством секретаря ГК КПСС В. А. Матвеева; по проблемам повышения эффективности общественного производства — под председательством второго секретаря ГК КПСС Н. П. Беляева.

Завтра—День Советской Армии и Военно-Морского Флота

ЧЕСТНО СЛУЖАТ ЗЕМЛЯКИ



Спорт

А ЧЕМПИОН-НОВЫЙ

Завершился турнир по шахматам на первенство города. Восемь команд, в том числе сборная гостей — педагогов Ариничевской школы, упорно боролась за победу.

С начала состязаний лидерство захватили шахматисты Ленинского шахтоуправления, опережавшие до последнего тура на 1,5 очка ближайшего соперника — команду игроков шахты «Кузнецкая». Однако финальные

встречи перечеркнули прогнозы.

Шахматисты завода «Красный Октябрь» на-несли сокрушительное поражение команде — лидеру. Эта встреча принесла последней лишь 0,5 очка из пяти.

Замыкавшие было тройку возможных призеров шахматисты завода «Кузбассэлемент» уступили победу команде разреза «Моховский» со счетом 1:4 и пропустили ее вперед. Зато шахматисты

«Кузнецкой» сумеливести и ничьей встречу с командой шахтоуправления «Кольчугинское» и завоевали себе звание чемпионов города.

Об остроте борьбы и упорстве участников турнира красноречиво говорят то, что четыре команды пришли к финишу, имея преимущество в десять доли очка.

Итак, у победителя — сборной шахты «Кузнецкая» — 21 очко, у шахматистов Ленинского шахтоуправления — 20,5 очка, у команды разреза «Моховский» — 20 очков, как и у сборной завода «Красный Октябрь». К

Краснознаменный Сибирский военный округ. Постоянно совершенствуют свое ратное мастерство мотострелки, танкисты, ракетчики, воины других специальностей. Боевая учеба требует от воинов-сибиряков высокой бдительности, дисциплины, отличной боевой и технической подготовки, умения действовать решительно и целеустремленно в условиях предельных физических и морально-психологических нагрузок.

На снимке: пропагандист майор В. Титов (в центре) ведет беседу с воинами — сибиряками (слева направо) младшими сержантами С. Щербаковым и В. Солдатенко, рядовыми А. Гашимовым, Р. Балаоглановым и С. Ибрагимовым.

Фото А. КУЗЯРИНА.
(Фотохроника ТАСС).

сожалению, заводчане уступили «бронзовому» призеру по другим показателям.

Жаль, но прошедший турнир сложился неудачно для неоднократных чемпионов — шахматистов шахтоуправления «Кольчугинское». Хотя некоторые выступили на турнире блестяще, став победителями на 3-й и 4-й досках, при подведении командного зачета сборная кольчугинцев оказалась за чертой, ибо вела борьбу неполным составом.

Г. ВАН-ТАУ.
Главный судья соревнований.

Дебютировали новички

В детско-юношеской спортивной школе № 2 прошли классификационные соревнования на первенство города по классической борьбе среди новичков. Упорную борьбу за победу вели 92 участника состязания.

Успешно дебютировали в состязаниях воспитанники тренера А. Л. Немчинова. Они оказались на первом месте. Второе место заняли юные борцы, которых тренирует С. В. Рыскин, третье — воспитанники тренера Е. М. Булкина.

В. КРАСНАЯ.
Методист ДЮСШ № 2.

Быть сильными, ловкими

Много внимания уделяют учащиеся горного техникума занятиям спортом. Они непременные участники городских, областных и зональных соревнований. Большинство физкультурников — будущих горняков имеет спортивные разряды и звания ГТО.

Еженедельно в техникуме устраиваются состязания по отдельным видам спорта. Особенно популярны у молодежи лыжи. В этом убедила прошедшую недавно неделю лыжного спорта. В полном

составе группы учащихся, возглавляемые преподавателями, выходили на старт. Юноши состязались на пяти, девушки — на трехкилометровке.

У юношей призерами соревнований стали Сергей Храмцов, Сергей Акилин и Евгений Титаев. У девушек отличились Татьяна Бугаева, Ольга Золотова и Светлана Журавлева из группы ПЛ-85, 1БУ-85 и 2БУ-85.

Не захотело отставать от юных и старшее поколение: семнадцать препо-

Что, где, когда?

ПРИГЛАШАЕТ ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС

22 февраля

В ресторане «Кузбасс» состоится заседание городского молодежного клуба. В программе — дискуссия «Молодежь и мода», уроки танцев, большая развлекательная программа. Начало в 19 часов.

творческий отчет коллектива художественной самодеятельности клуба. Начало в 16 часов.

На заводе «Кузбассэлемент» — военно-спортивный праздник «Есть встать в строй!». Начало в 17 часов.

В клубе Полысаевского СУ — молодежный вечер. Начало в 20 часов.

В ДК имени Ленина —

вечер диско-музыки. Начало в 20 часов.

23 февраля

В детской музыкальной школе № 12 — творческий отчет коллектива преподавателей и учащихся. Начало в 11 часов.

В ЦДК — конкурс вокально-инструментальных ансамблей на лучшее исполнение военно-патриотической песни. Начало в 12 часов.

В актовом зале шахты

«Комсомолец» — тематический вечер «От сезда к съезду». Начало в 18 часов.

В клубах «Горномонтажник», Полысаевского СУ — молодежные вечера отдыха. Начало в 20 часов.

В ДК имени Ленина — вечер диско-музыки. Начало в 20 часов.

Редактор
С. П. БАРАНОВ.

телевидение

24 ФЕВРАЛЯ,
ПОНЕДЕЛЬНИК

I ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.50 Фильм — детям. «Морской охотник». 10.00 «Клуб путешественников». 11.00 Мультфильмы. 11.40 Новости. 14.30 Новости. 14.50 «Коммунисты 80-х». Документальные фильмы. 15.35 «Мамина школа». 16.10 Спортивная передача для школьников. 16.55 «Накальвания и молот». Премьера документального фильма. 17.25 Константин Федин. Литературный портрет. 18.15 «Ускорение». 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 Чемпионат Европы по легкой атлетике. 19.30 Концерт Государственного Оренбургского русского народного хора. 19.50 «Не имеющий чина». Премьера художественного телефильма. 1-я серия. 21.00 «Время». 21.30 «Спорт за неделю». 22.00 Встреча с мастерами искусств. 23.15 — 23.35 «Сегодня в мире». II ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Твое открытие мира профессий». Научно-популярный фильм. Фильм 1-й. 8.35, 9.35 Природоведение. 3-й класс. «Природа пустыни». 8.55

«Летописец Сибири», Научно-популярный фильм. 9.05 «Русская речь». 9.55 «Автоматизация и управление в газовой промышленности». Научно-популярный фильм. 10.05 Учащимся СПТУ. Основы информатики и вычислительной техники. «Алгоритмы из курса математики». 10.35, 11.40 Музыка. 7-й класс. «М. П. Мусоргский». 11.05 «Наука и жизнь». 12.10 «Трезвость — норма жизни». 12.40 «Учитель — урок музыки». 7-й класс. Передача 2-я. 13.40 «Кувейт: за фасадом процветания». 14.10 «Выстрел на Черной реке». Последние дни А. С. Пушкина. Вечесмертие поэта. 15.10 Чемпионат мира по бильярду. 15.55 Новости. Кемерово. 18.00 «За высокое звание». Академический хор клуба шахты «Красноказманская» г. Киселевска. 19.00 «Кузбасс. День за днем». 19.30 Любителям камерной музыки. Играет Богдана Пенева (виолончель). Передачи ЦТ. 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». Кемерово. 20.15 «Кузбасс — съезд». 20.55 «Эхо дня». Передачи ЦТ. 21.00 «Время». 21.30 «Прима». Художественный фильм. 22.55 — 23.35 Чемпионат мира по спидвею. Финал.

КИНО

Кинотеатр «Победа»

ДВОЙНОЙ КАПКАН (2

серии) (9.20, 11.40, 16,

18.30, 21). ВЕРЕМ ВСЕ

НА СЕБЯ (14.15). 24-го

БИТВА ЗА МОСКВУ (2

серии) (11, 16, 19). ПОД-

СЛУШАННЫЙ РАЗГОВОР (9.30, 21.50). ПРИ-

РОДЕННИКИ ДЕТСТВА (14.15).

НА СЕБЯ (9.30, 14).

Кинотеатр «Рассвет»
ЧЕСТНОЕ ВОЛШЕБНОЕ (14). ЗИМНЯЯ ВИШНЯ (16, 18, 20).

Кинотеатр «Строитель»
ДЕНЬ ГНЕВА (18, 20). МАМА (16).

Центральный ДК
КАК СТАТЬ СЧАСТЛИВЫМ (17). НЕ МОЖЕТ БЫТЬ (19). 23-го В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ. ОТВЕТНЫЙ ХОД (17, 19.30).

ДК им. Ленина
КРИК ТИШИНЫ (16). ГРУЗ БЕЗ МАРКИРОВКИ (18). ИППОДОРМ (20). 23-го ВЕРНАЯ РУКА — ДРУГ ИНДЕЙЦЕВ (14).

Клуб «Дружба»
23-го ЧЕРНАЯ СТРЕЛА (15, 17, 19). СЕРЕБРЯНОЕ КОПЫТИЕ (13).

Клуб шахты «Комсомолец»
ЖИЛ ОТВАЖНЫЙ КАПИТАН (17, 19). 23-го ГРУЗ БЕЗ МАРКИРОВКИ (17, 19). НА ВЕСОЛОТА (14).

Клуб «Горномонтажник»
КАК МОЛОДЫ МЫ ВЫЛИ (16). ИППОДОРМ (17.40). ГРУЗ БЕЗ МАРКИРОВКИ (19.10). Только 23-го МАША БОЛЬШЕ НЕ ЛЕНТАЙКА (14.30).

Кинотеатр «Родина»

НЕ СТАВЬТЕ ЛЕШЕМУ

КАПКАНЫ (17.50,

21.40). РЕЙС 222 (11,

15.30, 19.10). В БОЙ

ИДУТ ОДНИ СТАРИКИ (9.30, 14). 24-го ДВОЙНОЙ КАПКАН (11, 16,

18.30, 21). ВЕРЕМ ВСЕ

СТАВЬТЕ ЛЕШЕМУ (14.30).

Кинотеатр «Горномонтажник»

КАК МОЛОДЫ МЫ ВЫЛИ (16). ИППОДОРМ

(17.40). ГРУЗ БЕЗ МАРКИРОВКИ (19.10).

Только 23-го МАША

БОЛЬШЕ НЕ ЛЕНТАЙКА (14.30).

начальных классов — старшая пионервожатая».

Занятия, будут проходить с 1 марта 1986 года в помещении педучилища по вторникам и четвергам с 17 часов.

Обращаться: ул. Шевцовой, 2, педагогическое училище, с 9 до 16 часов в приемную.

Администрация.

же на курсы ажурного вязания. За справками обращаться по телефонам 2-12-38, 2-14-02.

Дирекция.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ответственного секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни и отдела информации — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и 4-29-57, отдела строительства и транспорта — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Высокая печать. Тираж 41225. ОП 20166. Заказ № 1723.